

Assemblea General 2022

ACTA DE L'ASSEMBLEA GENERAL

Data: 18/6/2022

Lloc: Girona (Parc Tecnològic de la UdG, Pic de Peguera 15, Girona) Amb l'objectiu de promoure més participació de totes les persones sòcies, també les que estan més allunyades de la seu social, l'Assemblea es podia seguir en línia des de qualsevol dispositiu amb connexió a Internet a través del web corporatiu www.somenergia.coop, a l'emparedat dels estatuts de Som Energia, SCCL. Tota la documentació associada a l'ordre del dia, ja estava a disposició de les persones sòcies i també se'ls la va fer arribar per correu electrònic. També estava disponible al web corporatiu www.somenergia.coop

Hora d'inici: 10:00 h en segona convocatòria

Hora de finalització: 14:00 h

Llistat d'assistència: 461 persones sòcies. Vegeu el llistat d'assistència a l'annex.

Ordre del dia:

1. Elecció de les persones interventores de l'acta
2. Benvinguda
3. Memòria social i econòmica 2021
4. Comptes anuals 2021
5. Informe de la Intervenció de Comptes
6. Aplicació de l'excedent cooperatiu 2021
7. Seguiment de les mocions aprovades fins ara
8. Mocions Assemblea General 2022
 - 8.1. Moció Assemblea General 2022. Excedents d'autoconsum
 - 8.2. Moció Assemblea General 2022. Tarifa social
 - 8.3. Moció Assemblea General 2022. Autoproducció compartida en xarxa exterior
9. Document marc per a la gestió de la diversitat lingüística a Som Energia

- 10.** Retorn de la diagnosi de participació
- 11.** Retorn del Pla d'acció 2021
- 12.** Tipus d'interès anual a les aportacions voluntàries al capital social
- 13.** Tarifes elèctriques 2021 - 2022. Mercat Lliure i Generation kWh
- 14.** Ratificació de les emissions al capital social
- 15.** Modificacions estatutàries
 - 15.1.** Modificacions estatutàries. Desenvolupament del web corporatiu (articles 4, 10, 38, 55 i disposició addicional 4a)
 - 15.2.** Modificacions estatutàries. Adaptació a normativa (articles 19, 27, 29 i 32)
 - 15.3.** Modificacions estatutàries. Objecte social (article 2)
 - 15.4.** Modificacions estatutàries. Comunitats de béns com a socis (article 5)
 - 15.5.** Modificacions estatutàries. Acords d'admissió per part del Consell Rector (articles 23, 36 i 44)
 - 15.6.** Modificacions estatutàries. Aprovació del Reglament de règim intern per majoria simple (article 40)
 - 15.7.** Modificacions estatutàries. Renovació dels membres del Consell Rector (article 45)
 - 15.8.** Modificacions estatutàries. Procediment d'altres i baixes de persones sòcies (article 13)
- 16.** Renovació de càrrecs del Consell Rector
 - 16.1.** Renovació de càrrecs del Consell Rector. Ratificació d'Albert Clusella
 - 16.2.** Renovació de càrrecs del Consell Rector. Instruccions per a la presentació de candidatures
- 17.** Presentació del Pla d'acció 2022
- 18.** Aprovació del Pressupost 2022
- 19.** Facultar el Consell Rector per executar i inscriure els acords adoptats
- 20.** Comiat

1. Elecció de les persones interventores de l'acta

El president sol·licita dues persones voluntàries com a interventores de l'acta de l'Assemblea. S'escullen les sòcies següents: Salomé López Ramos i Josep Frigola Rosó.

2. Benvinguda

Presideix aquesta Assemblea General 2022 el senyor Jaume Josa, que la declara inaugurada i dona la benvinguda a tota la base societària. Exerceix de secretari de l'Assemblea Borja Barredo.

El president comença recordant el moment únic que representa l'Assemblea, perquè és l'espai de presa de decisions importants per a la cooperativa, de manera democràtica, sota el criteri d'"una persona, un vot". L'Assemblea ofereix la possibilitat d'informar-se perquè el vot sigui conscient, però també perquè el Consell Rector reti comptes del que es va fer l'any passat, a més d'explicar el que vindrà l'any que ve.

Informa que aquest any la votació serà telemàtica per a totes les persones assistents. Les persones a Girona tindran un espai habilitat a fora i hi haurà companys i companyes que les ajudaran si ho necessiten. També recorda que, per a les persones que ens segueixen des de casa, hi ha interpretació simultània en les quatre llengües de l'estat: català, castellà, euskera i gallec. Per tant, en qualsevol moment, es pot seguir l'Assemblea en la llengua que prefereixin i, alhora, d'acord amb la política lingüística de la cooperativa, les persones que intervinguin també poden parlar en la llengua amb què se sentin més còmodes.

També informa que s'ha adequat un punt lila per poder denunciar qualsevol cas d'abús des de la perspectiva de gènere. Tenir aquests punts lila és un element de protecció, de prevenció i de visibilització del nostre posicionament i del nostre compromís. Per tant, si algú se sent incòmode per raó de sexe o per assetjament sexual, es pot posar en contacte amb algú que porti aquesta xapa de color lila. La qüestió també és protegir-nos de qualsevol acció masclista o patriarcal i d'actituds condescendents.

El president explica els horaris de la jornada.

El president admet totes les sol·licituds de representació de vot presentades per escrit.

Nom de la persona sòcia	Representant
Roser Tosas Hernandez	Joan Rubio Montells
Ferran Mozas i Banzo	Caterina Alsina Parnau
Anna Vicente Farran	Enrique José Elejalde Martínez de Pancorbo
Carles Cuadern Codina	Quim Ruiz Querol
Francesc Agullo i Torres	Jaume Aliaga
Olga Bas Lay	Albert Cugat Pedrerol
Tania Ribes Parera	Sebastia Ribes Garolera
Glòria Gratacòs Cases	Mar Clemente Gimeno
Jose Luis Fernandez Reyes	Raul Fernandez Coronil
Fernando Cordero Muñoz	Macarena Luque
María Dolores Domínguez Malmagro	Cristina Arcos Fernández
José Manuel Betanzos Martin	Pilar Herrera Martínez
Germán Encina Pascual	Juan José Estévez Gil de San Vicente
Lorena Torró i Garrido	Salomé López i Ramos
Antonio Michelena	Carme Sala
Rosario (Charo) Baquero Mesa	Amalia Suárez Cortés
Ángel Sáez Ramírez	Rosario Alcantarilla Ramos

Pren la paraula Irene Machuca per donar les gràcies a totes les cooperatives i empreses locals que ens donen suport: MultiSignes, pel suport en la llengua de signes; a Claraboia, pel suport digital; a Konexiona, pel suport documental, i a Olistis, per la traducció i la interpretació. Gràcies també a tots els grups locals que han organitzat seus per poder gaudir d'aquest dia en companyia. També dona les gràcies a tot l'equip tècnic, ja que, si la trobada ha estat possible, és per ells, pels seus companys i companyes del Consell Rector i per totes les persones sòcies assistents.

Irene Machuca comenta que ja està obert el taulell de votacions i que es pot votar fins a les 13.15 h. Indica que totes les instruccions es poden trobar al web de l'Assemblea i que es pot comunicar qualsevol dubte a través del Participa, a la secció de comentaris dels diferents temes publicats a l'Assemblea. S'intentaran respondre tots els dubtes.

3. Documentació vinculada

Tota la documentació que les persones sòcies tenen a la seva disposició està disponible al web <https://asamblea2022.somenergia.coop/>

4. Memòria social i econòmica

Irene Machuca exposa aquest punt informatiu. El 2021 s'han sumat a la cooperativa 9.300 persones sòcies. A finals del 2021, doncs, ja n'èrem més de 77.500. Tot i això, se n'han donat de baixa 794. D'aquestes persones cooperativistes, 73.000 són particulars, 2.300 són empreses, 613 són associacions i fundacions, 340 són cooperatives, 120 són administracions públiques i 1.000 són una altra mena de cooperativistes. En total, a finals del 2021, hi havia 77.528 persones sòcies.

En l'àmbit de la vida cooperativa, hem posat en marxa noves formacions a l'Aula Popular: formacions sobre cooperativisme, la segona edició d'"Òrgans de Govern de la Cooperativa" i formacions sobre consum crític. També hem publicat el Manual d'estil de Som Energia, hem celebrat la desena edició de l'escola de Som Energia i, a l'octubre, vam obrir les aportacions al capital social per fer front a la situació financera i reforçar la tresoreria per afrontar les dificultats del mercat elèctric. La primera setmana vam aconseguir 5 milions d'euros i a la tercera ja en teníem 10 milions. Actualment, ja hem superat els 15 milions que teníem com a objectiu. Irene Machuca també subratlla que, al novembre, es van començar a elaborar les mocions per a l'Assemblea que avui se sotmetran a votació. Es continua treballant en la implementació d'eines per abordar la diversitat lingüística i s'ofereix la possibilitat d'expressar-se i d'entendre'ns en les quatre llengües.

En l'àmbit de la comercialització, s'ha comercialitzat un volum d'electricitat de gairebé 430.000 MWh, que corresponen al servei de 133.000 contractes. D'aquests contractes, 120.500 pertanyen a particulars, 5.700 són d'empreses, 2.100 són d'associacions i fundacions, 561 són de cooperatives, 550 són d'administracions públiques i 3.800 són d'altres tipus. Hem continuat donant consells per protegir les nostres instal·lacions elèctriques i estalviar-nos ensurts i diners. Continuem oferint el servei d'infoenergia perquè totes les persones sòcies estiguin informades i puguin optimitzar els consums.

El juny del 2021 es van aprovar les noves tarifes 2.0TD per als contractes domèstics i les petites empreses, i també les noves tarifes per als contractes de més de 15 kW o d'alta tensió, la 3.0, la 6.1, 6.2, 6.3 i 6.4. Aquest any s'han actualitzat tres vegades les tarifes: a l'abril, al setembre i al novembre.

Un dels fets importants que cal destacar d'aquest any és que, al juny, el Govern espanyol va aprovar la rebaixa de l'IVA del 21 % al 10 %, una mesura per reduir la factura dels consumidors. Aquesta va ser una de les causes que ens va tensar la tresoreria, ja que nosaltres continuàvem comprant l'electricitat al 21 % i, en canvi, només en rebíem el 10 % a les nostres factures. Per aquest motiu i per altres circumstàncies del mercat elèctric, al desembre vam haver de plantejar algunes mesures per fer front a aquesta situació excepcional, amb l'objectiu de contenir el volum d'energia comercialitzada i equilibrar els ingressos amb les despeses. Afortunadament, avui dia, sembla que ja estem en equilibri i, si no ho hem fet, d'aquí poc tornarem a obrir els formularis perquè qui vulgui contractar la llum amb Som Energia tingui l'opció de fer-ho.

Amb relació a la producció renovable, el 2021 hem produït 18.823 MWh, que representen el 4,4 % de l'energia que comercialitzem. També cal destacar que a l'agost va entrar en funcionament la planta fotovoltaica de Llanillos, a Granada, i que al desembre vam acabar les obres fotovoltaiques d'Asomada Solar, de la nostra planta a Múrcia. Les nostres plantes de producció renovable estan distribuïdes per tot el territori i, encara que la majoria són fotovoltaiques, intentem incorporar altres tecnologies, com la hidràulica, l'eòlica i el biogàs. Tenim vuit plantes a Catalunya, cinc a Andalusia, una a Múrcia, una a València, dos a Castella-la Manxa i una a La Rioja, que s'està tramitant.

També cal remarcar que, al febrer, vam aconseguir completar el finançament dels tres projectes de generació renovable mitjançant el projecte Generation kWh, en què 4.615 persones van invertir 4.500.000 euros per produir un total de 7,8 GWh. I no podem oblidar, pel que fa a la producció renovable, les compres col·lectives d'autoproducció impulsades pels grups locals. El 2021, hem impulsat 46 compres col·lectives en què s'han inscrit 3.700 persones per engegar 1.800 instal·lacions amb una potència instal·lada de 5,4 MWh i una producció anual de 7,5 GWh.

Totes les notícies relacionades amb les compres col·lectives es poden consultar als enllaços de la memòria social i econòmica que es pot descarregar al web de l'Assemblea. Finalment, és important comentar que, per cada compra col·lectiva, l'empresa instal·ladora es compromet a instal·lar-ne una més de manera gratuïta. A més, aquest any cal subratllar la compra col·lectiva de Sol-Sur, a Andalusia Occidental, que ha donat la seva instal·lació al Centre d'Acollida de Persones sense Llar (AFAR).

Amb relació a les dades econòmiques, l'activitat de comercialització ha suposat unes vendes de 79 milions d'euros. Això ens dona un resultat de gairebé 1,3 milions. L'activitat de generació ha suposat un volum de vendes d'1,7 milions, i això ens ha donat un resultat de 250.000 euros.

El 2021 ja comptem amb 105 persones treballadores: 49 dones, 55 homes i una persona no binària.

Amb relació a la incidència social, hem continuat incrementant els ingressos de donatius voluntaris, que el 2021 ja s'acostaven als 700.000 euros. Hem invertit en la trobada virtual

dels grups locals que va tenir lloc al febrer, en la desena edició de l'Escola de Som Energia, en el servei d'Infoenergia i en el fet de continuar impulsant l'àmbit de generació de la cooperativa. També hem dut a terme la cinquena edició del Germinador Social, en què han participat setze projectes, sis dels quals van ser premiats (dos en l'àmbit de la pobresa energètica). Així mateix, destaquem el que han promogut els treballadors i treballadores de l'Agència Andalusia d'Energia: l'autoconsum col·lectiu per a llars vulnerables i la Cañada Solar (promogut per Light Humanity, a la Cañada Real de Madrid) A la categoria de comunitats energètiques s'han premiat quatre projectes: el de la Fresneda, a Terol; el de Solidaritzant el Sol, que consistia a marxa una comunitat energètica a una escola del Cabanyal de València; el de la cooperativa La Raval, anomenat Sostenim la vida!, fet a Manresa, i el projecte Viure de l'aire de Barcelona.

Altres accions d'incidència social han estat anar al Senat per parlar de transició energètica. Ens hem adherit al comunicat "Una llei del clima insuficient, una oportunitat perduda". Ens hem sumat a altres cooperatives (com Som Connexió i Som Mobilitat) per crear l'Ecosistema IT, una aliança tecnològica cooperativa impulsada gràcies al Projecte Singulars de la Generalitat de Catalunya.

Hem engegat la segona edició del projecte Transicioenergetica.cat amb la participació de vint empreses a les quals hem ajudat a reduir les emissions. També ens han donat el primer premi de l'Economia Social Europea, en la categoria de transició verda. I ens hem unit a la Unió Espanyola Fotovoltaica.

Amb relació als grups locals, dels 57 que tenim en total, se n'han sumat dos el 2021, nou s'han animat a impulsar comunitats energètiques i 40 una compra col·lectiva. Volem destacar l'activitat dels grups locals, que, com podeu veure al mapa, estan distribuïts per tot el territori,

perquè són l'ànima de la nostra cooperativa i per la feina de promoció de Som Energia que fan arreu del territori. Les activitats que duen a terme són molt diverses: xerrades de difusió, reunions, organització d'assemblees locals i punts d'informació, atenció als mitjans de comunicació, impuls de comunitats energètiques i de compres col·lectives, creació de convenis amb altres entitats de l'economia social i moltes més coses. Els nostres grups locals són aquí per donar suport a qualsevol iniciativa que sorgeixi.

Hi ha moltes notícies destacades, que es poden veure al web de l'Assemblée i descarregant la presentació de la memòria social i econòmica.

A més dels grups locals, ens estructurarem mitjançant les persones sòcies repartides per tot el territori. Avui, l'Assemblée és el màxim òrgan de la voluntat de la cooperativa, format per totes les persones sòcies. Recordem que es regeix pel principi d'"una persona, un vot". Avui és el dia per exercir els nostres drets. Amb relació al Consell Rector, escollit per l'Assemblée General, s'encarrega de vetllar per la missió i els valors de Som Energia i de dur a terme els acords a què arribi l'Assemblée. Recordem que és un càrrec voluntari i no remunerat. I

gràcies a la confiança que el Consell Rector delega en la gerència, l'equip tècnic desenvolupa l'activitat empresarial de la cooperativa.

En últim lloc, recordem que el nostre cicle democràtic, el nostre calendari democràtic, comença i acaba a l'Assemblea. Dit d'una altra manera, comença i acaba avui. El calendari es distribueix com el curs escolar: entre el setembre i l'octubre fem la nostra escola, del novembre al gener tenim temps per preparar i presentar les mocions que volem portar a l'Assemblea, al febrer ens trobem a la Trobada de Grups Locals, i del febrer al maig treballem les mocions presentades per poder-les dur a l'Assemblea.

5. Comptes anuals 2021

Albert Banal explica aquest punt, que se sotmetrà a votació:

L'objectiu d'aquesta presentació és veure com el que ens ha explicat la Irene es tradueix en els comptes anuals de l'any 2021, és a dir, fins al desembre de l'any passat. Hi ha un altre punt per parlar del Pressupost 2022 i les previsions d'aquest any. També cal recordar que la presentació inclou punts amb «v», que són els que s'han de votar, i punts amb «i», que són informatius. És important distingir-los.

Es comença parlant dels resultats econòmics del 2021.

El 2021, pel que fa als resultats econòmics, ha estat un bon any. En termes de comercialització, hem tingut un benefici de més d'un milió d'euros. En la part de generació, les nostres plantes han funcionat correctament. També hem crescut en la part de representació que vam començar fa un temps.

Malgrat això, la segona meitat de l'any 2021 i el començament del 2022, ha estat un període complicat, no només en termes de solvència, sinó també de liquiditat. I com hem explicat en algunes sessions informatives, hi ha diverses causes. Com ha dit la Irene, en primer lloc, hi ha el diferencial de l'IVA, que la cooperativa ha avançat; això ha significat que, a finals del 2021, Hisenda ens devia gairebé 8 milions d'euros. En segon lloc, hi ha hagut retards en la facturació de les distribuïdores, que no ens passaven les lectures, cosa que ens impedia facturar. En tercer lloc, s'han incrementat els preus de l'energia. Com a cooperativa, comprem l'energia a cada moment, però cobrem l'electricitat que vam vendre fa un mes. Si els preus pugen, hi ha una gran diferència i aquests diners s'han d'avançar. A més de l'augment dels preus, també s'han augmentat les garanties. Tots aquests factors han fet que hem hàgim d'avançar molts diners com a comercialitzadora. Però no només nosaltres, sinó també la resta de comercialitzadores. I ha estat un any realment dur.

Albert Banal subratlla que s'han pres moltes mesures gràcies a la feina feta per l'equip tècnic durant aquest any tan complex. Entre aquestes mesures, cita l'augment de les tarifes,

l'emissió de capital social amb què s'han recaptat més de 15 milions d'euros de més de 7.000 persones, i accions com l'augment del deute després de dur a terme negociacions amb entitats financeres, com l'Institut Català de Finances, per augmentar els préstecs i les pòlisses de crèdit.

Es presenta un gràfic que mostra l'augment dels preus durant el 2021. Veiem el preu de l'electricitat cada mes i aquesta pujada destacada. No és el preu que nosaltres vam pagar, perquè a Som Energia també tenim generació pròpia i cobertures que ens permeten compensar aquestes pujades de preu. En verd, hi ha el preu que vam pagar com a cooperativa per l'energia comercialitzada, que ha anat augmentant.

Pel que fa al balanç de pèrdues i guanys, les vendes han crescut més del 10%. L'aprovisionament de l'energia ha augmentat més que les vendes, i això ha causat la baixada del marge de comercialització de 7,6 a 6,3 milions. Malgrat això, l'EBITDA —que és el resultat abans d'impostos d'amortització i altres resultats financers— s'ha doblat. Hem passat de 938.000 euros el 2020 a 1.800.000 euros el 2021. Els motius d'aquest increment són diversos, però ens centrarem en el més important

D'entrada, la massa salarial ha pujat al mateix ritme de creixement que la cooperativa, és a dir, un 15%. Això s'explica per la contractació de noves persones.

La gran diferència rau en l'apartat "Altres despeses de l'activitat". El 2020 eren més de 3 milions d'euros i aquest any només en són 800.000. Se'n poden veure tots els detalls al web i també estan resumits a la presentació que vam fer el Consell Rector i l'equip tècnic a l'EPAG, l'espai de preparació de l'Assemblea en què vam explicar en profunditat tot el que estava relacionat amb els comptes. Només mencionarem que aquesta disminució es deu a un canvi concret en la legislació, que ha provocat que ja no hàgim de pagar l'impost d'activitat econòmica a cadascun dels municipis on operem. En canvi, els anys anteriors, ens havíem guardat al voltant de 800.000 euros per aquest concepte, ja que els ajuntaments ens podien reclamar aquesta partida que comptabilitzàvem com a pèrdua. Tanmateix, ara sabem que, a partir d'aquest any, només en pagarem un per a tota la cooperativa; per tant, ja no hem inclòs aquest concepte. A més, però, el que havíem guardat els anys anteriors sota aquest concepte, ja no ho hem de guardar i, per tant, ho hem comptat com a guany. És per aquest motiu que s'ha reduït tant aquesta partida. Així doncs, això ha fet que la part d'"Altres despeses", on s'inclouen els impostos, hagi disminuït d'aquesta manera i que, per tant, l'EBITDA hagi augmentat amb relació a l'any anterior. Tal com ha explicat la Irene, el nostre resultat després d'impostos, és d'1,3 milions d'euros.

Resumint en termes d'EBITDA, veiem reflectits a la taula i al gràfic l'augment amb relació a l'any passat. Aquí es pot veure amb més anys de perspectiva com ha anat augmentat l'EBITDA. Com sabeu, com a Consell Rector, tenim el mandat de l'Assemblea de fixar les tarifes i d'anar-les actualitzant per arribar a final d'any amb un EBITDA de sobreendes situat entre el 0,5 i el 2%. L'any 2020, ens situem aproximadament al mig d'aquest ventall; l'any 2021, hem estat una mica per sobre. Evidentment, això es deu a la incertesa que imperava en el mercat elèctric, però, com sabeu, la idea és sempre mantenir les tarifes al voltant o dins

d'aquest marge, entre el 0,5 i el 2 %. Al final, el resultat net de la part de comercialització està al voltant dels 1,3 milions d'euros, una quantitat que, com veurem després, proposem imputar a les reserves de la cooperativa, a l'activitat de la cooperativa, i que esperem que també es pugui destinar a nous projectes de generació.

El balanç de la cooperativa reflecteix la situació final dels anys 2020 i 2021. Veiem com ha augmentat moltíssim des de finals del 2020 fins a finals del 2021. Això es deu a diversos motius vinculats al moment excepcional que hem viscut. A la part d'actius, un dels augments de l'actiu corrent és el que ens devia el Govern espanyol, a més del deute amb Hisenda que hem estat cobrant aquest 2022. A banda d'això, tenim la part de garanties, que també ha augmentat, com hem explicat abans. Respecte al patrimoni, també hem crescut molt, en part gràcies a les aportacions voluntàries, és a dir, gràcies a l'emissió de capital social que vam fer a finals del 2021. La part de passiu també ha crescut per l'augment de préstecs i pòlisses de finals del 2021. Tot això explica la situació del balanç.

Fins ara, només hem parlat de la comercialització, que és l'activitat que dona feina a més persones dins de la cooperativa i també la que genera més beneficis i més activitat econòmica. Tanmateix, també hi ha la part de generació. Aquí veiem la llista de les plantes que estan generant energia i de les que s'estan construint, que totes, o gairebé totes, són participades al 100 % per Som Energia.

Quant a la representació, la Irene ja ha mencionat l'augment de la producció i dels ingressos de les vendes de les nostres plantes i, sobretot, l'augment del preu de l'electricitat. Aquí es pot veure el resultat planta per planta, i els resultats econòmics són al final. A més, hi ha un resultat amb relació a la producció. Amb relació a l'objectiu de producció, totes les plantes han estat al voltant del 85 % o 100 % i algunes fins i tot han superat el 100 %, excepte la Llanillos, que és l'última que va començar a funcionar. Es va posar en marxa més tard del que esperàvem i és per això que ens hem quedat per sota de l'objectiu. Al final, es veu el resultat total de la part de generació de totes aquestes plantes, que, agregat, és positiu. Tenim un saldo positiu de gairebé 300.000 euros.

Veiem que la part de representació està creixent molt ràpidament. Representem plantes, i no només les nostres, sinó també d'altres en el mercat. El 2020 representàvem 18 plantes, a finals del 2021 ja n'eren 39 i ara en són gairebé 70. Per tant, és una activitat en creixement. No tant amb relació als beneficis obtinguts, sinó més aviat amb la disminució que suposa en termes de dipòsit de garanties en el mercat. Es pot veure el resultat agregat de tota l'activitat de les tres parts que hem mencionat. I al final, veiem el resultat net consolidat de totes les activitats de la cooperativa, que s'aproxima als 1.600.000 euros.

6. Informe de la Intervenció de Comptes

Albert Banal explica aquest punt, que és merament informatiu:

D'entrada, agraeix la feina dels interventors i tota l'ajuda oferta amb l'elaboració de l'informe, que està a disposició de totes les persones sòcies al web de l'Assemblée. Ells fan un resum de l'activitat econòmica, en destaquen els fets més rellevants i aporten una sèrie de recomanacions, tant estratègiques com tècniques per a la cooperativa. Comenten, i nosaltres hi estem d'acord com a Consell Rector, la necessitat d'aconseguir robustesa financera, perquè venim d'una crisi, però en vindran més. I una de les coses més positives de la crisi que hem viscut aquest any, és que totes les mesures que hem pensat, provat o adoptat finalment, ens han ajudat a estar més ben preparats per al que pugui venir en un futur, no només tècnicament, d'IT, o de comercialització, sinó també econòmicament.

Els detalls de l'informe d'intervenció de comptes es poden consultar allà. En general, es parla de la necessitat de projectes de generació, d'autoconsum, de comunitats energètiques, de PPAs amb tercers, de tarifes indexades i de representació de productors. Moltes d'aquestes mesures ja estan en funcionament i al Consell Rector no hi podríem estar més d'acord. Al final, ells proposen aprovar els Comptes anuals, que, com ja sabeu, se sotmeten a votació.

7. Aplicació de l'excedent cooperatiu 2021

Albert Banal explica aquest punt, que se sotmetrà a votació:

Hi ha hagut un benefici net de la part de comercialització de gairebé 1.300.000 euros i el que proposa el Consell Rector és destinar tots aquests diners al Fons de Reserva de la cooperativa. Hi ha una part de Fons de Reserva que és obligatòria. En canvi, n'hi ha una altra que, per temes fiscals, està separada en aquesta reserva de capitalització. Proposem, però, que la resta, inclosa la part voluntària, també es destini a aquest Fons de Reserva de la cooperativa. Aquest és un punt que s'haurà de votar.

8. Mocions Assemblée General 2022

Agafa la paraula Borja Barredo, que explica les mocions presentades:

Explica que informarà primer de l'estat en què es troben les mocions aprovades fins ara en les diferents assemblees i que després parlarà de les mocions que es presenten en aquesta

Assemblea del 2022 i de la proposta de document marc per a la gestió de la diversitat lingüística amb què s'ha treballat fins ara.

Quant a les mocions aprovades, ha estat un any especialment difícil, en què s'han hagut de destinar gairebé tots els recursos de la cooperativa al tema de la tresoreria i del mercat elèctric. I això ha impedit avançar tant com s'hauria volgut en els temes de mocions.

Sí que s'ha treballat, però, en l'àmbit de la diversitat lingüística, que és un punt de votació d'aquesta Assemblea que s'explica a continuació. També s'ha treballat, en col·laboració amb el Grup Local de Las Palmas, la moció en relació amb les catàstrofes naturals, i s'han assumit les factures emeses per la distribuïdora des del setembre fins al desembre de deu persones de la cooperativa. Aquesta moció és un primer pas que segurament cal continuar desenvolupant.

Com és conegut, l'Assemblea del 2019 va ser prolífica en mocions. Només ens detenim en les que estan en curs i en les executades, que han estat explicades en assemblees anteriors, com és el tema de la diversitat lingüística, que va ser un punt de l'Assemblea del 2019. Pel que fa a les que estan en curs, cal destacar les ajudes a persones afectades per catàstrofes naturals. Actualment, ens queden pendents les mocions pel que fa a les concessions hidroelèctriques, a l'activisme contra les renovacions de les concessions a l'oligopoli, la inclusió de la gestió de preses dins dels objectius dels recursos renovables i la reserva d'un terç del Fons d'educació, formació i promoció de la cooperativa per donar suport a iniciatives locals de transició energètica.

Les mocions de l'Assemblea del 2021 en relació amb el lobby fiscal d'autoproducció també estan pendents encara, així com les relacionades amb la fotovoltaica flotant i amb l'estudi de l'impacte de la centralització de l'equip tècnic de Som Energia.

Quant a les mocions que es presenten a votació en aquesta Assemblea, la primera que es destaca és la d'estudiar què es pot fer amb els excedents d'autoconsum no compensats dels contractes de la cooperativa, que és un tema que ja es va tractar a la Trobada de Grups Locals. El que es proposa és estudiar les possibilitats de desenvolupament de gestió d'aquests excedents d'autoconsum no compensats. També es proposa com a moció estudiar el desenvolupament d'una tarifa social dins de l'àmbit de la cooperativa com a alternativa al bo social, que, com ja se sap, no podem comercialitzar per normativa. Una altra moció està relacionada amb el desenvolupament de l'autoproducció compartida en xarxa exterior, com a projectes d'una mida intermèdia que estarien entre el que podria ser un projecte de generació com els que hi ha hagut fins ara a la cooperativa i els temes d'autoproducció, que és fonamentalment individual, encara que cada vegada hi ha més autoproducció col·lectiva. Això és el més important pel que fa a les mocions d'enguany.

9. Document marc per a la gestió de la diversitat lingüística a Som Energia

Borja Barredo explica aquest punt, que se sotmetrà a votació:

Dins d'un dels punts de votació, hi ha el marc per a la gestió de la diversitat lingüística dins de la cooperativa, que està enllaçat a la documentació de l'Assemblea. Sabem que és un tema important tant per al Consell Rector com per a l'equip tècnic i la base societària, per la qual cosa val la pena desenvolupar-lo. El camí serà llarg, però el que es proposa per a aquesta Assemblea és un document senzill de reflexió que serveixi de base i inspiració per al desenvolupament del tema. És un aspecte que també es va treballar a la Trobada de Grups Locals i en un EPAG previ a l'Assemblea.

És un marc que no parteix de zero. Pel que fa a la normalització lingüística, un dels punts de partida va ser segurament la moció del 2019. Està inclosa al Manual d'estil de la cooperativa i també al Codi ètic quant a diversitat, en general, i diversitat lingüística, en concret.

La idea és tenir un document breu i senzill que serveixi per al desenvolupament d'aquesta diversitat en els diversos àmbits de la cooperativa. Així mateix, es pretén que sigui la base per a una comunicació inclusiva i sempre respectuosa amb totes les persones. Pot ser que de vegades hàgim caigut en l'ús d'una llengua franca, la que segons l'àmbit parlessin la majoria de les persones, però s'ha arribat també a la reflexió que, en aquests espais d'homogeneïtzació, es perden matisos i es queden coses pel camí. Per això, el que es proposa és el desenvolupament d'aquesta diversitat, perquè les llengües formen part del nostre dia a dia, conformen la nostra realitat, indaguen en les relacions interpersonals i, a més, ajuden al fet que les persones s'identifiquin amb els objectius de la cooperativa i es desenvolupin dins de l'organització. Som conscients que la diversitat fomenta la intercomprensió de les persones. Tot això es fa, a més, per augmentar l'empatia en les nostres comunicacions i en el foment de la diversitat.

Es va fer una enquesta a la base societària i, majoritàriament, amb un 41 %, es va apostar per aquesta diversitat lingüística. Treballem en aquest marc als espais previs i a la Trobada de Grups Locals i està disponible al web perquè el puguem desenvolupar més endavant. Així mateix, caldrà unir-lo a la visió formadora que té la cooperativa en general i en àmbits més específics, com pot ser l'Aula Popular. A més, s'emmarca en la transformació social per la qual apostem.

Això és un punt de partida. Prèviament, també s'han fet consultes a entitats i persones expertes en aquest tema i hem comptat amb elles en el desenvolupament de la feina que ha fet el Grup de Treball. Si algú veu que hi falta alguna entitat, ho pot suggerir al Participa, ja que és un procés obert. Segurament, si tira endavant la moció i el marc, caldrà treballar el tema de la diversitat en els diferents àmbits i, en aquest sentit, poden servir d'exemple per al desenvolupament els espais que potser tenim més treballats, com l'Escola, les assemblees i

la Trobada de Grups Locals. A més, caldrà buscar metodologies que serveixin per detallar els diversos àmbits en què cal treballar, com pot ser aquesta mateixa Assemblea, que implica una comunicació síncrona, o d'altres espais que poden implicar altres formes de comunicació, com ara escrita o asíncrona.

10. Retorn de la diagnosi de participació

Paco Jofra explica aquest punt, que és merament informatiu:

Aquest darrer any hem estat treballant aquest punt amb Altekio, amb l'objectiu, sobretot, de conèixer la realitat de les sòcies, o més aviat de validar-la. Ja coneixem més o menys la nostra base societària, sabem com ens structurem i, al cap i a la fi, el que volem és validar-ho per generar noves propostes i saber quanta participació tenim, quina qualitat té i com podem ampliar-la.

La nostra metodologia ha estat organitzar-nos entre el Consell Rector i l'equip tècnic, amb el suport de la cooperativa Altekio, i comptant també amb la participació de tota la base societària, els grups locals i altres persones que normalment no són als nostres espais de participació. Vam fer una enquesta a tota la base societària i vam aconseguir un 10 % de participació, 6.700 respostes.

En comptes d'enumerar el que hem validat o reconegut (perquè seria una mica en clau negativa), ens centrarem en les propostes que ha fet la base societària. Les motivacions són clares: trencar amb l'oligopoli, passar a les renovables i el cooperativisme. Però també hi trobem aspectes més fluïdos, com la perspectiva feminista o el fet de ser una cooperativa més inclusiva.

La primera proposta que s'ha fet és incloure la perspectiva feminista. Això es fa amb formació en tots aquests àmbits: ecofeminisme, cures, noves masculinitats i rols de gènere. Així doncs, fem formació més dirigida a persones que potser han de baixar el seu perfil, i també sobre nous lideratges a la cooperativa i sobre com fer que aquests grups locals tinguin renovacions dins de la seva estructura.

Quant a la manca de gent jove a la cooperativa, és un aspecte que ja coneixíem i que hem pogut validar. En aquest sentit, hem vist que dins dels valors de Som Energia hi falta potser una part d'acció climàtica. La gent jove potser veu l'acció climàtica com una cosa més reactiva —acció-reacció— i, en canvi, pot ser que percebin la part de transició energètica com una cosa molt a llarg termini.

Cal tenir en compte, també, que venim d'una època de campanyes de desinformació històriques per part del model energètic oligopolista en què vivim. Bàsicament, potser no sabem ni llegir una factura, i hem de treballar constantment per revertir aquesta situació.

Som Energia té un paper clau en aquest aspecte i vol centrar molts esforços —o com a mínim són unes propostes— a fer formació i elaborar potser una guia d'energia, perquè totes les sòcies tinguin el lèxic bàsic sobre com ens podem relacionar no sols amb la nostra factura, sinó també amb tot el model elèctric i energètic.

Un altre dels punts una mica fluixos que es van identificar dins de la cooperativa és que hem crescut molt i molt ràpid (ja som més de 80.000 socis), i potser hi ha sòcies que no entenen o no acaben de compartir del tot el que és el model cooperativista o de l'economia social. La intenció aquí és posar més l'accent en aquest aspecte.

Quant a la part d'estructura, tenim espais de participació molt diversos, però hi hem detectat algunes mancances, com el fet que una persona és un vot i que històricament aquesta persona, el titular de la llum, ha estat l'home de la família. Per lluitar contra aquesta barrera el que proposem és ampliar el concepte de soci o sòcia perquè inclogui tota la unitat de convivència i no només una sola persona, de manera que tothom pugui participar, tot i que no tant en el vot final, sinó més aviat en els espais de la cooperativa, com els grups locals o altres.

A banda d'això, una altra de les barreres que hem detectat i validat en els joves són els 100 euros de capital social obligatori. Per fer-hi front, van sorgir diverses opcions: una possible rebaixa d'aquesta quota de 100 euros (no sols per als joves, sinó per a tota la ciutadania en situació de precarietat) o una possible aportació en quotes, com ja fan algunes cooperatives germanes. A més, sabeu que hem tingut grups de treball temporals molt sovint. Això es vol reforçar perquè són espais de participació amb potser no tant compromís com els grups locals, però que poden donar lloc a treballar amb mocions passades i també mocions en curs o futures.

Pel que fa als grups locals, que és l'òrgan de participació més important de la cooperativa, el que cal —segons han detectat els mateixos grups— és més formació contínua. Així mateix, també s'ha vist que seria interessant fer una guia de bones pràctiques per intercanviar-la entre els grups locals i veure, així, què funciona i què no funciona i com es poden cuidar millor aquests espais perquè hi hagi un bon relleu generacional.

De l'àmbit d'estructura i governança, en destaquem la part d'autoproducció, perquè les sòcies hi estan molt implicades i, en aquest sentit, volíem comentar que seria interessant que, des de l'equip tècnic, es pugui ajudar a superar les traves administratives que puguin sorgir amb els temes de tramitacions i bonificacions i que es donin eines als grups locals per facilitar els processos de compres col·lectives. Evidentment, tal com demanen les sòcies, hem d'impulsar les comunitats energètiques perquè siguin una realitat dins de la cooperativa i dins dels grups locals.

Dins de la part de processos, molt breument, cal destacar que potser ens falta un procés d'acolliment de totes les persones que entren a la cooperativa amb un contracte i en passen a ser sòcies, però que potser desconeixen tots els altres àmbits en què també podrien

participar. Es demana, per tant, un vincle més directe o reforçat entre l'equip tècnic i els grups locals.

Quant als canals de comunicació, en tenim molts i són molt diversos, per la qual cosa necessitem explicar a les sòcies els que fem servir. El Telegram l'utilitzem molt i hi ha un bullici constant, i potser s'hauria d'ordenar una mica i simplificar-lo. S'ha valorat, com una cosa que ens falta, l'ús del Participa per a debats actius, i no sols per a informació.

Quant a la intercooperació, voldríem destacar la proposta de crear comissions d'universitat per "formar escola", com es diu als clubs de futbol. És a dir, trobar la manera de donar aquesta formació i tenir aquesta col·laboració amb altres cooperatives i entitats de l'economia social i solidària, com els Projectes Singulars, tot i que es demana un vincle encara més estret.

Quant a la diversitat, és a dir, al nombre de dones i persones no binàries, cal tenir en compte que vivim en una societat heteropatriarcal i que al mercat elèctric sempre hi ha hagut més presència d'homes. Per tant, hem d'impulsar que hi hagi més dones i altres persones no binàries o entitats diferents que participin en Som Energia. A Som Energia només tenim la persona titular, però també volem conèixer millor la resta i saber quines campanyes de comunicació sol·liciten. A més, hem de facilitar la conciliació. Algunes identitats solen associar-se a altres tasques i, consegüentment, tendeixen a quedar apartades de la presa de decisions. És per aquest motiu que n'hem d'impulsar la participació. Així mateix, pel que fa a les persones joves, cal que es vinculin més activitats al canvi climàtic.

11. Retorn del Pla d'acció 2021

Sara Gutiérrez explica aquest punt, que és merament informatiu:

El 2021 arrossegàvem l'impacte de la Covid-19, amb baixes, el teletreball, diferents canvis en les tarifes i les qüestions de les distribuïdores que ja ha comentat l'Albert. A més, a l'última Assemblea, es va iniciar un canvi organitzatiu basat en el model de gerència que buscàvem des de feia temps. Aquest procés de reorganització interna està motivat per una situació externa difícil quant a la comercialització. El que més ens ha afectat és la mala gestió de les distribuïdores: els problemes amb la facturació, el retard en les lectures, les lectures errònies... Tot això ha afectat molt l'equip. A més, hi ha hagut molts contractes que han demanat un augment de potència i, quan hi ha canvis de peatges —i aquest any n'hi ha hagut quatre—, implica més feina, cosa que ha representat una saturació i un estrès per a l'equip.

Hem obtingut més autonomia dins del mercat elèctric. El 2021, vam acabar d'aclarir el protocol intern per als impagaments, i podem dir que no només l'hem complert, sinó que també l'hem millorat, sempre tenint en compte les persones en situació de vulnerabilitat o de pobresa energètica. Dins del mercat elèctric tenim els PPAs, una estratègia en què intentem

avançar. A finals d'any, a causa de l'escalada de preus, vam haver de regularitzar els contractes de les persones no sòcies. Va ser necessari convidar-les a ser sòcies i, si no, passar-les a la comercialitzadora de referència dins de l'àmbit de generació. Aquesta és una altra quota que ens ajudarà a ser menys vulnerables amb aquesta escalada de preus dins del mercat que ja coneixem. Consisteix a augmentar la producció pròpia, és a dir, la generació de la cooperativa.

Ha estat un any difícil, sobretot a Catalunya. Malgrat que no ens limitem a aquesta zona, sí que és on tenim més demanda i on volíem potenciar els projectes. Hi ha hagut canvis reguladors, els punts de connexió han patit molta especulació i han aparegut nous actors que han alentit el procés. Hi ha hagut molta especulació i un debat social en contra de molts projectes, perquè no tothom treballa igual.

Quant als reptes, el 2021, vam començar una part estratègica amb la cooperativa Tandem (que després esmentem per al 2022). Estem avançant en aquesta prova pilot d'autoconsum amb dos projectes a Girona i a Mataró per tenir una producció més local. Seguim amb l'autogeneració, l'autoproducció i l'autoconsum. Aquesta és una de les parts de la cooperativa que incrementa molt ràpidament. Estem molt contentes perquè el que volem, precisament, és tenir més persones que puguin assumir aquesta feina i que, d'aquesta manera, puguem continuar augmentant aquest autoconsum, aquesta autoproducció. Per tant, aquesta part s'uneix a l'impuls i a la reflexió sobre les comunitats energètiques, que s'esmentaran diverses vegades al llarg del matí d'avui.

Vegem-ne aquí l'evolució:

- 200 contractes/mes. Un 3,4 % del total de contractes de Som Energia són d'autoconsum i la resta provenen de compres.
- De les 46 compres col·lectives, 26 es van fer el 2021 i n'hi ha 1.800 en marxa.

Això significa que, entre els contractes d'autoconsum i les compres col·lectives, tenim aquests 19 GWh.

El 2021 es va fer la Guia de compres col·lectives d'autoproducció col·lectiva i s'ha començat a desenvolupar el curs de l'Aula Popular de consum compartit.

Quant al finançament, hem fet una prova pilot amb Fiare per finançar compres col·lectives a través d'aquesta cooperativa i hem començat a establir les bases del conveni amb la xarxa d'empreses instal·ladores.

Quant a les comunitats energètiques, veiem que el 2021 ha estat un any difícil per centrar-nos-hi, però vam iniciar la reflexió estratègica amb Tandem i és quan vam començar amb els projectes del programa Singulars de la Generalitat. Els dos primers projectes pilot són a Catalunya, però el resultat serà reproduïble en totes les zones. Creiem que és un bon principi i un exemple clau d'intercooperació, com esmentava en Paco. A més, hi ha altres

reptes, com la col·laboració amb K2K i l'Aula Popular. Una altra cosa que també comentarem per al 2022 és el Pla de comunicació d'incidències, que no es va desplegar el 2021, però sobre el qual sí que vam iniciar una reflexió i que esperem que aquest 2022 sigui una realitat.

Entre els reptes del 2021, podem citar la col·laboració amb Altekio per al diagnòstic explicat per en Paco. Per fi ens hem pogut reunir presencialment amb els grups locals i, encara que no hàgim pogut presentar les modificacions de règim intern en aquesta Assemblea, sí que n'hem fet una reestructuració i hem reflexionat sobre què hi volem incloure. Està relacionat amb l'eina Participa.

Com a conclusions, cal comentar que ha estat un any complex internament i externament. Hi ha hagut molts canvis. Ha estat difícil obrir noves línies, perquè estàvem consolidant les actuals. Quant a la participació, veníem de la ressaca de la pandèmia i hi ha hagut poca presencialitat, com veiem avui. A més, observem que a la gent li agrada poder-se reunir també de manera virtual. Som conscients del que demanen les bases i després, quan parlem del 2022, es veurà que la intenció hi és i que volem obrir aquestes noves línies per augmentar l'autoproducció i la generació pròpia i ser motors de generació de comunitats energètiques.

12. Tipus d'interès anual a les aportacions voluntàries al capital social

Paco Jofra explica aquest punt, que es porta a votació:

Després de molt debat amb l'equip tècnic i el Consell Rector, tenint també en compte l'opinió de les sòcies i veient com funcionen altres cooperatives germanes, volem mantenir l'1 % del tipus d'interès anual a les aportacions al capital social voluntari, perquè és una qüestió d'activisme; és a dir, considerem que no és un producte financer, sinó que serveix per capitalitzar la cooperativa amb tota la seva base societària.

Aquest any hem tingut emissions de capital social voluntari: hem arribat a 15,7 milions d'euros, amb una participació de gairebé 8.000 persones, és a dir, uns 2.000 euros per persona. Són aportacions elevades; sabem que són molts diners i que no tothom s'ho pot permetre, només 7.900 persones. Per tant, no considerem que hagi de ser un producte financer de la cooperativa, per la qual cosa proposem no canviar aquest percentatge d'interès.

13. Tarifes elèctriques 2021 - 2022. Mercat lliure i Generation kWh

Albert Clusella explica aquest punt, que és merament informatiu:

Durant l'any 2021 i els primers mesos del 2022, el tema del mercat elèctric ha estat notícia als mitjans de comunicació i la paraula que en destaquem és complexitat. Ha estat un any molt complex quant a les tarifes elèctriques dins del mercat elèctric i creiem que és interessant explicar com es fixen els preus al mercat, com ens afecten a la cooperativa, com ho treballem internament, com marquem les tarifes i què hi podem fer.

Aquesta primera diapositiva reflecteix que el preu que es fixa al mercat OMIE és el punt de trobada entre la demanda i l'oferta. Com més gran sigui la demanda, més puja el preu, tal com ha passat aquests últims dies amb l'onada de calor i l'ús dels aires condicionats. Aquest és un gràfic que comença el gener del 2021 i acaba aquests últims dies. Abans, quan tot això no era notícia, el més habitual era que els preus al mercat de l'electricitat estiguessin entre els 40 i 60 euros el MWh. Ara, però, s'ha arribat a passar el llindar dels 200 euros el MWh. Va haver-hi un primer pic el gener del 2021 que va coincidir amb el temporal Filomena, i en aquell moment va ser un escàndol. Era una bogeria, perquè estàvem acostumats als 40, 50 o 60 euros. Per tant, 95 euros el MWh ja va ser un gran escàndol i, des de llavors, ha anat variant amb fluctuacions molt grans. Això ha dificultat molt el fet de poder preveure quin serà el preu dels pròxims mesos.

A partir del Filomena, hi ha hagut un augment amb pics puntuals. Per exemple, el desembre de l'any passat es va arribar als gairebé 400 euros el MWh, 380 euros, per ser més exactes. Des del Consell Rector, aleshores vam pensar que hauríem de prendre mesures dràstiques si això se sostenia en el temps. Però aquest preu va caure. I ara som a l'inici de la guerra d'Ucraïna, amb una mitjana de 545 euros, però amb una punta inclús de 700 euros. I mai ens hauríem imaginat que arribaríem a aquest punt.

En aquesta imatge es reflecteix la complexitat d'aquest any i l'estrès i la càrrega de treball que ha suposat per a l'equip tècnic. A Som Energia, com ja sabeu, tenim tarifes fixes, malgrat que es van haver de tocar diverses vegades aquest últim any. Per poder treballar amb tarifes fixes, comprem l'energia anticipadament i, d'aquesta manera, podem preveure el que ens costarà en els pròxims mesos i tenir una bona previsió. Això ha funcionat bé els últims mesos del 2021, perquè havíem comprat molta energia per al quart trimestre del 2021 amb preus molt per sota dels que va marcar el mercat. Ara ja estem comprant a un preu que s'aproxima més al del mercat. Però nosaltres comprem anticipadament per poder revisar el preu.

La tarifa que tenim quan arriba la factura, quan veiem els euros per kWh, està formada per la suma de diverses parts. El que té més pes és el cost de l'energia i la primera columna de color verd. Després, hi ha uns costos associats, com el bo social; els costos d'ajust del

sistema, que estan regulats i que s'han de pagar; els càrrecs i peatges, que també estan reglamentats, i després hi ha una part que és el marge de comercialització, que ens permet pagar els sous de l'equip tècnic i poder estar en actiu.

Fins a aquests augments tan importants del preu de l'energia, aquests costos associats (càrregues, peatges...) marcaven les grans diferències entre els períodes vall i punta. Hem pogut veure que, en augmentar el preu de l'energia, el que ha augmentat linealment són totes les tarifes, tant les d'hora punta com les d'hora vall. Per això, encara que siguin els mateixos diners per kWh, no tenim la mateixa proporció d'abans, quan vàiem que la tarifa punta era el triple que la vall.

Hem actualitzat la tarifa quatre vegades el 2021, però, si hi afegim les altres, en total, en són set. Això és molt anòmal, perquè abans teníem sempre un preu fix per a tot l'any. En alguns casos, s'havia actualitzat al cap de sis mesos, però el fet d'haver-ho d'actualitzar tantes vegades no és la tendència normal i és el reflex de la situació del mercat elèctric.

Aquesta és l'evolució de l'impacte en la factura del que seria un contracte mitjà estipulat d'una família amb un preu, abans, d'uns 53 euros. S'hi observa l'impacte, amb un pic de 101 euros. A més, a la columna de color taronja, es veuen les mesures adoptades per l'Estat espanyol per revertir aquest increment i l'efecte que han tingut. El preu teòric, si no s'haguessin reduït l'IVA i altres impostos, hauria estat de 101 euros. En canvi, el preu modificat és de 87 euros. Com hem comentat abans, això no ha estat gratuït. Aquestes diferències han implicat que la cooperativa hagi hagut d'avançar diners per poder-ho compensar.

Som Energia, amb aquestes compres anticipades, posa diners en garanties per poder estar en actiu al mercat a través de l'OMIE, l'organització que el gestiona. Abans, normalment es destinaven al voltant d'1,3 milions d'euros a les garanties, quan ara en calen 5 o 6 milions per poder mantenir-nos al mercat. Tot això són les tensions de tresoreria que s'han comentat a l'Assemblea. Malgrat això, gràcies a l'aportació voluntària de capital social, que es va obrir a la tardor davant la situació complexa del moment, hem pogut fer-hi front.

Creiem que és important parlar en aquesta Assemblea del mecanisme d'ajust del gas. Quan es determina el preu de cassació, el gas no hi apareix. Llavors, el preu de cassació baixa, però s'ha de compensar amb la diferència de cost entre el preu del gas i el preu de cassació, i s'ha d'augmentar en funció d'això. Nosaltres comprem energia anticipadament. De moment, el preu està fixat per als pròxims mesos. Malgrat això, ja hem sentit les notícies sobre el tema del gas, tot i que no han tingut gaire efecte a causa de l'augment de les temperatures. Però veiem aquesta evolució.

Per acabar, cal destacar que tot això que hem explicat era la comercialització per als qui no estan al Generation kWh. Per als qui tenen participació en el Generation kWh, s'ha fet una regulació i es preveu que s'apliqui el gener del 2023. El preu per al Generation kWh s'havia fixat en 36 euros/MWh, molt per sota dels preus que hi ha ara, i s'ha comprovat que això no cobreix la despesa de les plantes. El preu real s'ha calculat i s'ha fixat en 51 euros/MWh i, a

partir del gener del 2023, s'aplicarà a les persones que són al programa. Fins ara, entre tots, assumíem aquesta diferència, fóssim o no del Generation, i, a partir d'aquest moment, seran només les persones que siguin al Generation.

14. Ratificació de les emissions al capital social

Ricard Jornet explica aquest punt, que se sotmet a votació:

Després de l'Assemblea General del 2021, el Consell Rector va acordar fer una nova emissió d'aportacions voluntàries al capital social.

A l'octubre, es va fer l'emissió de 15 milions d'euros i, posteriorment, se'n va fer una ampliació fins a 25 milions. Les decisions es van prendre en una situació excepcional, quan els preus de l'energia estaven disparats, fet que estava generant molta tensió de tresoreria a la cooperativa. Era una decisió que s'havia de prendre de manera urgent.

Aquestes emissions van ser aprovades pel Consell Rector seguint el que estableixen les directives fixades per l'Assemblea, però els Estatuts de la cooperativa estableixen que el Consell Rector no té la potestat per fer aquestes emissions sense que siguin ratificades per l'Assemblea. Per això avui el que portem a votació és aquest punt: ratificar les emissions de capital social voluntari que es van fer l'octubre del 2021.

15. Modificacions estatutàries

Jaume Josa explica aquest punt, que es porta a votació:

És un punt important de votació. Les modificacions estatutàries requereixen dues tercers parts dels vots dels assistents. L'any passat, de totes les propostes que vam presentar, només se'n va aprovar una, que era la modificació de l'article 46, que permetia que el Consell Rector pogués reunir-se virtualment. Totes les altres no van quedar aprovades, perquè molts dels assistents no van votar els punts de modificacions estatutàries, que són molt importants. Així que enguany us presentarem vuit preguntes: sis són repeticions de tot el que s'havia presentat l'any passat i dos són temes nous que portem a aquesta Assemblea General del 2022.

Durant l'EPAG que es va celebrar el 24 de maig per explicar de manera didàctica totes aquestes modificacions, perquè s'estan tocant molts articles, es van agrupar els canvis en tres blocs. Un primer bloc que afecta el web corporatiu; un segon bloc que recull els canvis per adaptar-nos a la normativa, a les noves lleis que sorgeixen, i un tercer bloc que inclou modificacions més importants.

Ho podeu veure en aquesta diapositiva. La pregunta u és del bloc u. La pregunta dos, del bloc dos. Tot són modificacions del bloc dos. Finalment, les preguntes de la tres a la vuit estan relacionades amb les modificacions de més envergadura, i hi entrarem amb una miqueta més de detall.

Demanem, per tant, que totes les persones que entrin avui a votar alguna cosa (el Consell Rector, per exemple) votin també les vuit preguntes de les modificacions estatutàries.

Una modificació molt important, recollida a la pregunta 3, és la modificació de l'objecte social de Som Energia, que, fins ara, només era la producció i la comercialització d'energia elèctrica. Ampliem aquest abast de manera substancial per incloure-hi activitats de desenvolupament, d'enginyeria, de manteniment, etcètera. Tot això ho fem per donar cobertura a la potenciació de les comunitats energètiques.

La modificació estatutària següent, a la pregunta 4, pretén que les comunitats de béns puguin ser sòcies. Fins ara, podien ser sòcies de Som Energia les persones físiques, com nosaltres, i també les persones jurídiques —un ajuntament, una empresa, etc.—. Doncs bé, ara estem proposant una modificació d'aquest punt als Estatuts. Aquest primer canvi, on diu «i altres que compleixin els requisits», es refereix al fet que les comunitats de béns puguin fer-se sòcies de Som Energia. Si alguna cosa no està clara, la podem aclarir a l'apartat de dubtes i preguntes.

La cinquena pregunta d'aquestes modificacions de més envergadura vol donar més marge de maniobra al Consell Rector per a l'admissió d'aportacions voluntàries al capital social. Aquestes aportacions voluntàries podrà fixar-les ara el mateix Consell Rector, sempre que estiguin dins del marc del que ha aprovat l'Assemblea. Per això, cal modificar l'article 36 i l'article 44.

Ara encara estem parlant de preguntes que es van presentar a l'Assemblea del 2021. La pregunta sis fa referència a permetre l'aprovació per majoria simple de canvis al Reglament de règim intern. Fins ara, canviar alguns aspectes al Reglament de règim intern requeria dues terceres parts de vots a favor; ara es permetrà que les modificacions que permeti la Llei de cooperatives s'aprovin amb una majoria simple.

Les dues últimes preguntes, la set i la vuit, són modificacions que es presenten en aquesta Assemblea del 2022 per primera vegada.

Una és la modificació de l'article 45. Aquí hi ha hagut força debat dins del Consell Rector, perquè l'any passat hi va haver un empat entre dues persones candidates al CR. Per això vam decidir que havíem de mirar com ho resolíem, perquè, de manera automàtica, en cas d'empat, es pugui tirar endavant amb les propostes, és a dir, que hi hagi una normativa als Estatuts que ens permeti decidir. Doncs bé, s'ha decidit fer canvis en aquest article 45 i que el gènere sigui un criteri. Si hi ha dues persones que empaten, el gènere menys representat al Consell Rector serà el que triï, és a dir, la persona d'aquest gènere tindrà preferència. Si amb aquesta condició no n'hi hagués prou per decidir, llavors tindrà preferència la persona amb

més antiguitat com a sòcia. El registre de cooperatives encara ens obliga a posar l'afegit següent: «En el cas que aquests criteris, pel motiu que sigui, no fossin prou, es repetiria la votació dins de la mateixa Assemblea».

La vuitena pregunta té a veure amb un canvi que afecta l'article 13 i està relacionada amb el procediment. Es vol agilitar el procediment d'altres i baixes de sòcies, de manera que siguin aprovades no pel Consell Rector en ple, sinó per una Comissió Delegada integrada per dues persones del Consell Rector. D'aquesta manera, la Comissió Delegada podria aprovar altres i baixes de socis cada 15 dies.

16. Renovació de càrrecs del Consell Rector

Ricard Jornet intervé per explicar aquest punt, que es porta a votació:

El 2 d'octubre del 2021, el Consell Rector va designar, per unanimitat i amb caràcter provisional, Albert Clusella Vilaseca membre del Consell Rector. Aquesta designació es va fer en aplicació de l'article 56.2 de la Llei de cooperatives en substitució de Mario Andrés López, el mandat del qual s'estenia fins al 24 de maig del 2023. Albert Clusella va declarar que no incorria en cap incompatibilitat ni en cap prohibició per formar part del Consell Rector. Tot, per tant, es va fer de conformitat amb els procediments de la Llei, i el nomenament es va registrar en el Registre de Cooperatives. Segons la Llei de Cooperatives, però, aquest nomenament ha de ser validat per l'Assemblea i és per això que el sotmetem a votació. Si no quedés aprovat, hauríem de nomenar un altre soci.

Quant als nous membres del Consell Rector que s'han de triar, hem rebut vuit candidatures, però una s'ha retirat durant el procés. Recordeu la trobada amb els socis a l'EPAG, on es van poder conèixer les candidatures i parlar amb les persones que es presenten. Estem molt agraïts i contents que finalment hi hagi set candidatures i que hi hagi diversitat. Per a la cooperativa, la diversitat de gènere i també d'altres diversitats són molt importants. Encara falta força feina per fer, però estem avançant, hi estem treballant i ens estem centrant en la diversitat. Així doncs, volia agrair molt les candidatures a María Jesús Urruti Lebrero, a Aina Barcelo Cuerda, a Carolina Coll Marquès, a Jaume Riera Codina, a Montserrat Sagarra Fitó, a Josep Torné Albi i a Andrés Vargas Beato. Es pot trobar més informació a l'espai de votació, al Participa. Allí, podreu veure els vídeos de les candidatures i votar de conformitat amb els requisits de l'espai de votació. Són tres vots, perquè hi ha tres vacants al Consell Rector.

17. Presentació del Pla d'acció 2022

Sara Gutiérrez explica aquest punt, que és merament informatiu:

Seguint la tendència del 2021, hem vist que ha estat un any dur. Per tant, un dels objectius del 2022 és fomentar el benestar de les persones de l'equip tècnic. A més, volem reorganitzar-nos internament per millorar en eficiència. Un altre objectiu és augmentar el nombre de persones que formem part d'aquesta transformació energètica, aquest canvi de model. Vam néixer per a això. Volem també guanyar autonomia dins del mercat elèctric. Ja veiem el que suposa dependre d'un mercat així i volem, sense cap mena de dubte, desenvolupar el pla estratègic de la cooperativa.

Per fomentar el benestar de les persones de l'equip tècnic hem de reduir l'estrès que pateixen, instaurar un model individual i d'equip, i desenvolupar un pla de formació. També hem començat a treballar per instaurar un nou model de teletreball i volem revisar el model salarial. Com esmentàvem, estem duent a terme una reorganització interna que seguirà en els pròxims anys i que té com a objectiu final ser més àgils, adaptables, resilients i sostenibles. Volem millorar els indicadors per a les persones sòcies quant a l'atenció, la qualitat i l'eficiència en tots els àmbits. És imprescindible, en un moment com l'actual, fer un salt tecnològic en tots els àmbits, però especialment en el que concerneix l'activitat majoritària de la cooperativa, la comercialització. I també la part de gestió econòmica, perquè ja heu vist al balanç els milions d'euros que movem. Per tant, el salt tecnològic és imprescindible en aquests moments de creixement.

Pel que fa a augmentar el nombre de persones que participen en el projecte de transformació energètica de Som Energia, el que volem és tenir un impacte en la societat. És indispensable, per tant, posicionar-nos com una eina de transformació a escala estatal, i per a això també és indispensable un pla de comunicació. Aquesta és una de les prioritats d'enguany. Hem de construir comunitat i capacitar la ciutadania. D'aquí ve també aquesta feina que vam començar el 2020-2021 i que ha presentat en Paco al punt relatiu al diagnòstic de la participació, sobre com augmentar la participació. És molt important perquè no som una comercialitzadora tradicional: tenim un valor afegit que consisteix en la participació i que, per tant, ha d'augmentar-se. Hem de dotar-nos d'eines i serveis que donin resposta als reptes emergents. Aquí torna a sorgir la comunicació, perquè a través de la comunicació ens podem dotar d'eines de difusió que ens permetin arribar a més persones.

També és molt important el programa de Projectes Singulares, que s'ha esmentat diverses vegades i que versa sobre les eines tecnològiques per impulsar comunitats energètiques.

Finalment, no ens hem d'oblidar dels grups locals, de les persones sòcies actives, ja que són les que incideixen en el territori i en són precisament nuclis. I com hem vist, aquests nuclis potencien i modifiquen l'autoproducció i la comunitat energètica. Les comunitats energètiques s'estan creant des dels grups locals.

El nostre paper com a Som Energia, i enguany esperem continuar avançant en aquest servei, és definir quina és la visió de la comunitat energètica com a col·lectius, o unitats de vida, en què es comparteixi no només la producció, sinó també l'organització i l'ús de molts altres recursos. Per això no parlem només d'energia, sinó també de mobilitat, d'alimentació, d'habitatge i de cures. Tot això s'ha de fer de manera cooperativa i descentralitzada per aconseguir la sobirania i un impacte positiu en la manera de viure al territori. La nostra idea com a Som Energia és accelerar la creació de comunitats. Volem crear eines que siguin escalables per poder donar-los suport i superar les traves administratives, tècniques i de manteniment. Sens dubte, el projecte pilot de Singulars constitueix una eina per començar i per veure els resultats que podem obtenir, ja que consisteix a generar eines per gestionar els processos de les comunitats energètiques, i crear una guia.

Hem d'augmentar la generació pròpia, l'autoconsum i la creació de comunitats energètiques, obrir noves vies d'aprovisionament a través de PPAs i augmentar la tarifa indexada, així com el servei de representació. Totes aquestes accions tenen a veure amb el mateix: guanyar autonomia. Guanyar autonomia dins del mercat elèctric per haver de comprar menys energia. Dins de l'estratègia de generació, la idea és que per al 2026 tinguem un 20-30 % de generació amb plantes pròpies. Això suposa una primera planta en funcionament el 2022, dos el 2023, i així successivament. Entre quatre i sis plantes a l'any fins a arribar al final del 2026.

Quant a l'autoconsum, hem de dir que amb els objectius ens vam quedar curts, perquè actualment ja tenim 6.100 contractes i uns 29 GWh. Per tant, augmentarem encara més aquestes dades. És una molt bona notícia perquè com més autoproducció tinguem, menys energia haurem de comprar a l'exterior. En relació amb els PPAs, volem ampliar aquestes vies d'aprovisionament. La proposta és arribar a 16.000 MWh/any. Passa el mateix amb la tarifa indexada: hem començat amb contractes de més consum i la proposta és continuar amb aquests contractes i poder ampliar-los també als contractes domèstics. És un primer pas per a la flexibilitat. Al final, és una altra acció que contribuirà a dependre menys de la volatilitat dels preus. És un mecanisme per tenir més seguretat interna.

I al servei de representació, la idea també és anar augmentant els MWh. I què implica això? Doncs, d'una banda, ens permet reduir les garanties de Som Energia. En la comercialització d'energia elèctrica, paguem setmanalment, però cobrem a mes i mig. Amb el servei de representació l'efecte és el contrari. Les garanties ens van a favor: es cobra setmanalment i es paga a mes i mig. Per tant, la idea seria arribar a aquests 25.000 MWh/any. Pel que fa al desenvolupament del pla estratègic de la cooperativa, aquest any podríem dir que el 2021 ja el vam començar a elaborar amb l'ajuda de la cooperativa Tandem. Els quatre grans eixos estratègics per als pròxims quatre o cinc anys són la generació, l'autoproducció, les comunitats energètiques i la gestió de la demanda. I les quatre palanques que ens permetran arribar a cobrir els eixos estratègics són la governança, la participació, la digitalització i la presència. Quan parlem de presència ens referim a com Som Energia forma part d'aquest repte.

I, per acabar, haurem de definir el model de creixement. Hem vist, per exemple, que amb tota aquesta dependència que continuem tenint del mercat elèctric, el fet de créixer en nombre de contractes o d'energia que hem de comprar no sempre resulta favorable. Per tant, hauríem de tornar a debatre sobre els models de creixement que volem establir.

18. Aprovació del Pressupost 2022

Jaume Josa explica aquest punt, que se sotmetrà a votació:

Vam preparar el pressupost del 2022 a principis d'any i en aquell moment s'utilitzaven una sèrie de supòsits que el sustentaven (comercialitzar, per exemple, 466 GWh, un creixement del 7,7 % en comercialització, augmentar els contractes a 139.000). Avui, la situació és diferent: difícilment arribarem a 139.000. Ara mateix són 125.900, així que hem perdut gairebé 8.000 contractes des de l'any passat. Aquesta és la realitat: tenim menys contractes i l'estratègia de reduir el preu de la llum no sabem com serà. Hi va haver un pic al març de més de 700 euros, però la situació és encara molt incerta. Com abans ha presentat l'Albert, tanquem el 2021 amb gairebé 80 milions. L'objectiu, el que crèiem a principis d'any per al 2022, arribava als 170 milions, perquè vam comprar la llum o l'electricitat a un preu molt més car.

Com a fet rellevant del 2022, persisteix aquesta crisi en els preus de l'energia, agreujada per la guerra d'Ucraïna, però que continua per molts altres motius. Així, com que el 2021 ens vam centrar a millorar les aportacions voluntàries, és a dir, l'estructura financera de la cooperativa, aquest 2022 ens hem centrat a reduir el volum de kWh comercialitzats, perquè, en haver de comprar menys energia, es minimitza el risc i això ens facilita la situació.

Durant el primer trimestre i part del segon trimestre del 2022, vam adoptar mesures dràstiques per fer front a la situació del preu de mercat. Una va ser tancar l'entrada de nous contractes, una mesura que mai hauríem hagut d'adoptar en altres circumstàncies. També vam regularitzar 7.400 contractes que no tenien cap persona sòcia vinculada, donant l'opció de fer-se sòcia o de vincular-se a una persona sòcia. Així es va augmentar en més de 4.000 el nombre de sòcies, però va n'hi va haver 3.000 que es van donar de baixa. Es va sol·licitar als contractes amb grans consums que fessin el pagament d'un dipòsit per suavitzar les tensions de tresoreria que teníem a la cooperativa. Vam ampliar l'emissió de capital social: l'any passat estava en 25 milions i avui en 15.700.000. L'objectiu és ampliar-ho fins a 30 milions d'euros i continuar negociant amb entitats financeres diversos productes que ens ajudin a minimitzar la tensió de la tresoreria.

Com dèiem, la incertesa continua. Al març, es va aconseguir un pic de 700 euros, però hem de tenir en compte que el límit al preu de la llum està entre -500 i +3.000 euros/MWh. Al gràfic que ens presentava l'Albert abans, hem vist que les companyies que oferien la seva

producció hidroelèctrica normalment l'oferien a un preu més alt. Ningú els posa cap límit. D'això se'n diu especulació, perquè poden posar 1.500 euros, però en podrien posar 1.800 o 2.000. Ara mateix el topall està en 3.000, però difícilment el preu de la llum baixarà.

La previsió de tancament per al 2022 —i això és més important— ara mateix és que no arribarem als 170 milions que havíem pressupostat a principis d'any, però pot ser que ens quedem sobre els 140 o 145 milions. Quant al marge, totes les quantitats augmenten, també el volum d'energia i el volum de facturació que estem gestionant; estem parlant de volums més alts.

En aquest sentit, cal esmentar l'EBITDA, perquè nosaltres mateixos des de la cooperativa ens hem posat un límit i, si no féssim res, el sobrepassaríem molt. Aquí es veu un EBITDA de més de 6 milions. Hem abaixat els preus de les tarifes, però aquesta gran incertesa en el preu de l'electricitat fa que puguem tenir també una variabilitat en l'EBITDA. No volem arribar a un EBITDA de 6 milions. Abans d'arribar a això, segur que haurem reduït els preus de les tarifes, una o diverses vegades.

Aquesta incertesa en el preu de la llum ens obliga a mantenir-nos alerta. I l'EBITDA que esmentàvem (els guanys abans de pagar impostos i amortitzacions) és un indicador financer que utilitzen les empreses del món capitalista. Nosaltres ens hem imposat, de vegades fustigant-nos, un exercici de transparència suprema: un límit del 4 %. Heu de saber que les empreses del món capitalista volen un EBITDA del 10 % o més, perquè el que volen és captar inversió i ser atractives per a l'inversor. Tenint en compte això, un EBITDA del 4 % és molt poc interessant. Però el nostre model no és aquest. Posem les dades de l'EBITDA per transparència, però no ens mesurem per això, sinó per la confiança de les persones i pel canvi real de model.

19. Facultar el Consell Rector per executar i inscriure els acords adoptats

Jaume Josa explica aquest punt, que es porta a votació:

En aquest punt que se sotmetrà a votació es tracta d'habilitar el Consell Rector per fer canvis formals de redactat, és a dir, no de concepte ni substancials. Aquests canvis de redacció ens els poden demanar al Registre de Cooperatives quan anem a registrar les modificacions estatutàries que hem presentat al punt 16. D'aquesta manera, el Consell Rector podrà aprovar aquests canvis formals sense haver d'esperar a l'Assemblea General del 2023. Si us plau, aquest punt també voteu-lo.

Intervé llavors Albert Banal per informar que aquí acaba la part de presentació que tenien preparada des del Consell Rector sobre els punts de l'ordre del dia que se sotmeten a votació

i també dels punts informatius. A partir d'aquest moment, doncs, s'obre un espai per fer arribar dubtes i preguntes. Si esteu des de casa, ho podeu fer telemàticament; els que sou a Girona, ho podeu fer de viva veu.

20. Respostes als dubtes plantejats per la base societària

Paco Jofra: Més que una pregunta és un comentari sobre els excedents d'autoproducció. Quan s'accepti la moció, es tirarà endavant. Ja hi ha algunes propostes sobre què es pot fer per part de l'equip tècnic: per exemple, compensacions mensuals o compensacions entre els socis i les sòcies de l'entitat. Esperem tenir alguna cosa definitiva el 2023.

Albert Banal: Ara passarem a les qüestions sobre les tarifes. Hi ha una primera pregunta sobre la compensació d'excedents. La pregunta del vehicle elèctric fa referència a la compensació d'excedents que s'ha comentat ara mateix. Buscarem alguna alternativa, com ja hem dit.

Ricard Jornet: La pregunta següent fa referència als vehicles elèctrics, perquè hi ha diverses comercialitzadores que presenten estratègies de preus més econòmics a la nit. Això abans tenia sentit. Com bé sabeu, abans, el preu de l'energia a la nit era molt econòmic, però ara ja no tant. El que fem a Som Energia és vendre l'energia al preu que ens costa amb un petit marge. Així que entrar en aquestes polítiques comercials per atreure més consum de nit i després "fúmer una clatellada" de dia no entra en la línia comercial de la nostra cooperativa. Podem parlar, per exemple, d'invertir en altres fonts d'energia renovables que ens donin energia econòmica a la nit, però fins que no siguem en aquest escenari no canviarà res.

Paco Jofra: Han enviat un comentari sobre l'eficiència energètica i la producció d'energia fotovoltaica. Potser no ens estem centrant en la reducció del consum. En aquest sentit, volem dir que la cooperativa està alineada amb la necessitat de reduir el consum «per no matar mosques a canonades» (i cito literalment).

Ricard Jornet: De totes maneres, per a l'Assemblea següent es pot sol·licitar que es treballi més en aquesta direcció. Tots estem d'acord que hem d'aprofundir en aquest tema, en què, d'altra banda, ja es treballa. De totes maneres, es pot plantejar una altra manera de gestionar-ho de cara al futur.

Jaume Josa: Pregunta sobre el retard en la facturació. Els retards en la facturació han millorat molt, malgrat que encara se n'observen en determinats territoris i zones. Estem supeditats que la distribuïdora ens passi les lectures correctes. Hi estem treballant i la situació ha millorat.

Sara Gutiérrez: Pregunta sobre què ha passat amb l'IVA. Sobre si hi ha alguna intencionalitat i altres actors perjudicats. Igual que altres cooperatives de la mateixa grandària que són en el món de les energies renovables, ens hem vist afectades per aquest canvi d'IVA, perquè en aquell moment no comptàvem amb línies de confirmació de pagaments; al contrari de les grans empreses, que sí que les tenien per avançar l'IVA i no veure's tan afectades en l'àmbit de tresoreria. Ara nosaltres també ho tenim per si fos necessari en el futur, encara que esperem que no.

Després, evidentment, les qüestions d'IVA i de volatilitat dels preus ens afecten, a les comercialitzadores petites, i també afecten altres actors. Això no només ha passat a Espanya: moltes comercialitzadores han fet fallida al llarg del 2021 i del 2022. A Alemanya, 33; d'Anglaterra no en tinc la xifra exacta, però també moltes, i fins i tot alguna de gran. A Espanya, 22 el 2021, i 17, el 2022. És una situació trista i que fa feredat. A més, encara que ens perjudiqui a nosaltres com a comercialitzadora i com a cooperativa, hem de ser conscients que les principals perjudicades són les consumidores. Són les més vulnerables, perquè paguen més pel mateix servei i la pobresa energètica està augmentant i cada vegada és més fàcil sortir d'aquest llinyar de pobresa energètica. Per tant, som moltes les perjudicades.

Albert Banal: Pregunta sobre la fiscalitat del Generation kWh. Com sabeu, la gent que està al Generation té, en aquests moments, un preu que està per sota del preu de mercat, i això suposa un benefici en relació amb el preu de mercat. Des d'un punt de vista fiscal, aquest benefici es considera un guany de capital i és imposable. Se'ns pregunta si és possible fer una consulta a l'agència per veure si ha de ser sempre així. Això és el que ja ha fet diverses vegades l'equip jurídic i de finances, i ens han confirmat que és així: s'ha de pagar aquest 19 % d'impostos.

Ricard Jornet: La pregunta és si podem fer servir les reserves per remunerar més l'excedent no compensat. La resposta és que el valor amb què remunerem l'excedent és el mateix que ens costa a nosaltres l'energia. Això és just i transparent. No volem que sigui un valor més car. Per a nosaltres, no té sentit fer-ho amb les reserves. Creiem que no seria un camí correcte. De totes maneres, són propostes que es poden canalitzar a través de les mocions. En aquest sentit, tenim socis crítics que plantegen què fer amb els excedents no compensats i hi ha comercialitzadores que tenen idees innovadores, per exemple, bateries. Però nosaltres ho estem compensant i creiem que ho estem fent bé. El que hem de veure és què es pot fer amb els excedents no compensats i trobar una solució justa per a la cooperativa i per als socis.

Albert Banal: També hi ha una pregunta sobre la remuneració de l'interès del capital social. En Paco ens ha explicat abans les raons per les quals proposem mantenir aquest interès a l'1 %. No les repetirem. Simplement, considerem que no és un instrument financer, sinó una eina per a la salut de la cooperativa. Però aquest és un dels punts que tenim presents i sobre el qual hem d'escoltar les opinions i les preferències de les persones sòcies. Començarem una enquesta per saber què en pensen les persones sòcies. En aquest sentit, s'anirà

actualitzant aquest punt en totes les assemblees. Aquesta és la proposta que es presenta a l'Assemblea per part del Consell Rector.

També hi ha unes preguntes al Participa sobre aquest tema que ja s'han respost al mateix Participa.

Albert Clusella: Tenim una pregunta més sobre les tarifes. Ens demanen si les tarifes que apareixen als diversos webs són fiables i aplicables a Som Energia. Aquí és molt important fer la diferenciació següent. A Som Energia normalment tenim contractes a preu fix amb la tarifa 2.0TD, que estableix horaris fixos per a Som Energia i altres comercialitzadores. Aquests horaris que determinen les tarifes es publiquen al web i són iguals per a totes les comercialitzadores. Així que segurament són les mateixes. En qualsevol cas, és una informació que és important agafar directament del nostre web. Hi ha, però, un altre tipus de contracte, que és la tarifa indexada. A Som Energia tenim molt pocs contractes amb tarifa indexada, i els que tenim són sobretot per a empreses. Amb aquesta tarifa indexada, el preu de l'energia varia cada hora i, per tant, cal buscar fonts oficials per veure el preu hora a hora de la tarifa indexada. Però, insisteixo, la majoria dels socis tenim una tarifa fixa i només tenim tres períodes: punta, pla i vall. I això apareix en una imatge del nostre web.

Paco Jofra: Una altra pregunta sobre l'excedent no compensat d'una instal·lació d'autoconsum: qui s'aprofita de l'excedent no compensat? Qui el rep? Doncs el rep Som Energia, la comercialitzadora, i no la distribuïdora.

Albert Clusella: Ens pregunten si l'"excepció ibèrica" que s'ha aprovat fa poc suposa una reducció del preu de l'energia excidentària en els nostres sistemes d'energia. Tenim tarifes amb preu fix, tant pel que fa al preu de l'energia com pel que fa a la compensació. I a mesura que aquesta "excepció ibèrica" repercuteixi sobre els preus de compra de la cooperativa, la podem reflectir en les tarifes, tant en els preus de cost com en el preu de compensació de cada kWh. Però insisteixo que la política de Som Energia és compensar el kWh pel mateix preu que ens costa. És a dir, si ens proveïm a un preu de 200 euros/MWh de mitjana, nosaltres paguem els excedents a aquest mateix preu.

Jaume Josa: Els primers dies d'aplicació d'aquesta mesura, però, han mostrat un èxit relatiu. En aquest sentit, potser aquesta "excepció ibèrica" no funciona bé perquè les energies hidroelèctriques se n'estan aprofitant, oferint preus astronòmics, i el gas ha quedat per sota. La incertesa continua.

Sara Gutiérrez: Quant a la pregunta sobre la xifra d'impagaments, són 700.000 euros. És gairebé un 2,3 % dels contractes. L'any passat ja vam dir que calia revisar la Llei 24/2015 i el protocol per a tractar les persones en situació de vulnerabilitat i pobresa energètica. Sense entrar en els detalls del protocol, el que puc dir és que hi ha un nombre important de persones de l'equip tècnic que s'ocupen dels impagaments i que fan moltes trucades amb una atenció molt personalitzada. La intenció és cuidar les persones que estan en aquesta situació. Sabeu que no tractem les persones com a clients, sinó com a sòcies, i que intentem actuar amb la màxima cura possible.

Albert Banal informa que no s'ha detectat cap pregunta més. Per tant, tanquem aquesta part de respondre les preguntes. Recordeu que hi ha temps per votar fins a les 13.15 h.

21. Comiats dels membres del Consell Rector

Albert Banal agraeix la influència de Francesc Pujol, que el va animar a presentar-se al Consell Rector. Comenta que el va influir el fet de no haver participat abans en altres espais de la cooperativa i d'haver acabat d'arribar d'una estada l'estranger. Assenyala que han estat quatre anys molt intensos i que, malgrat l'esforç dedicat cada any, el següent era encara més complicat, especialment l'últim. Aquest esforç ha tingut un impacte en altres esferes de la seva vida, per la qual cosa dona les gràcies a la seva família per haver-lo deixat participar, malgrat que patien les conseqüències del seu compromís i dedicació a Som Energia.

En tot cas, considera que el balanç és positiu i que aquests quatre anys al Consell Rector de la cooperativa l'han canviat per sempre, en molts sentits. El fet de treballar juntament amb l'equip tècnic li ha permès aprendre molt, no sols des de la perspectiva tècnica, sinó també en relació amb els valors i el compromís que tot l'equip té cap a la cooperativa, que és el que realment la fa única. Un dels grans actius de Som Energia és la confiança que la gent diposita en la cooperativa.

També destaca el fet d'haver compartit moltes hores amb el Consell Rector actual i les persones que n'han format part fins a enguany. No sempre estaven d'acord en tot, però en tot moment han aconseguit arribar a acords i, des de punts de vista de vegades molt diferents, han estat capaços d'entendre's i d'arribar a una solució.

Finalment, agraeix el fet d'haver pogut participar activament en aquest projecte tan transformador, un model a seguir, un projecte que funciona i demostra que les persones poden fer coses, fins i tot en un mercat tan horrible com el de l'electricitat. Si el cuidem, aquest projecte tindrà un recorregut llarguíssim, un gran impacte i canviarà, sens dubte, la vida de moltes més persones.

Irene Machuca agraeix aquests quatre anys intensos d'aprenentatge, de creixement personal i també de decreixement. Així mateix, agraeix l'ajuda de Marc Roselló l'any 2013, quan va conèixer la cooperativa. El seu compromís amb el grup local de Sevilla la va portar a presentar-se al Consell Rector el 2018. Cada any ha estat com una muntanya russa de sensacions, d'emocions, de feina i de situacions a què ha calgut fer front. El gran equip que forma Som Energia i sobretot les persones amb què ha tingut l'honor de compartir temps durant aquests quatre anys al Consell Rector ho han fet més fàcil.

Recorda tots els canvis viscuts aquests últims quatre anys: la reestructuració organitzativa interna, el nou model de gerència, els canvis normatius, la pandèmia, les impensables

pujades de preus al mercat elèctric, la creació de l'Aula Popular i la revolució de les comunitats energètiques.

Dona les gràcies a tots els membres del Consell Rector amb què ha compartit temps aquests quatre anys. Destaca que ha après moltíssim i que ha aportat el seu granet de sorra perquè aquesta cooperativa continuï sent una eina que permeti a la ciutadania participar en la transició energètica, que, a més de ser renovable, ha de ser justa, democràtica i, sobretot, feminista. I cal establir els mecanismes necessaris perquè així sigui.

Agafa la paraula Sara Gutiérrez, que no finalitza el seu mandat enguany, però que està valorant presentar la renúncia com a membre del Consell Rector. Aprofita l'Assemblea General per agrair el seu pas pel Consell Rector de Som Energia. Destaca la importància de generar espais on es puguin expressar les emocions, cosa que no és possible en tots els àmbits, però sí a Som Energia.

Manifesta que la seva intenció és continuar el projecte des d'un altre lloc. Del projecte, en destaca les paraules agraïment, constància, equip i flexibilitat. I també vol donar pes a la paraula vulnerabilitat, perquè és precisament a través de la vulnerabilitat que ens tornem més fortes, que podem créixer i guanyar en qualitat, i demostrar que som més resilients, com s'ha vist durant aquests dos últims anys tan durs per a la cooperativa. Apunta que els moments de crisi sempre serveixen per construir idees innovadores.

S'està plantejant la renúncia per motius personals, que li dificulten participar en el Consell Rector. Trasllada, però, la seva alegria i tranquil·litat en veure que aquest any s'hi ha presentat molta gent i que hi ha tantes dones i tanta diversitat. Pensa que aquest gir feminista encara s'ha de fer a tot arreu i que, per tant, el que fem a Som Energia és fonamental. Volem impulsar noves maneres de fer les coses i aquest canvi ha de ser ecofeminista.

Sara Gutiérrez agraeix a l'equip tècnic la dedicació que sempre tenen i als grups locals la seva presència. Finalment, dona les gràcies a les seves companyes del Consell Rector.

Per acabar, Ricard Jornet dona les gràcies a les persones que finalitzen el seu mandat al Consell Rector i assenyala que han estat un referent magnífic per als que han arribat més tard.

22. Resultat de les votacions:

Pregunta	Positius	Negatius	Abstencions	
Aproves els Comptes anuals 2021 ?	414	5	14	Aprovat
Aproves l'aplicació de l' excedent cooperatiu 2021 ?	426	6	6	Aprovat
[MOCIÓ] Aproves que la cooperativa dugui a terme una feina de formació, escolta i elaboració d'una proposta sobre com compensar i gestionar els excedents d'autoconsum no compensats perquè es pugui aplicar a partir del 2023?	420	4	13	Aprovat
[MOCIÓ] Aproves que la cooperativa estudiï la possibilitat d'oferir una tarifa social per a les persones amb uns certs requisits o dificultats econòmiques?	370	42	32	Aprovat
[MOCIÓ] Aproves que la cooperativa prioritzi l' autoproducció compartida en xarxa exterior , i aporti així més temps, persones i recursos al seu desenvolupament a curt i mitjà termini, per aprofitar les oportunitats que es presenten?	378	17	38	Aprovat

Pregunta	Positius	Negatius	Abstencions	
[GTT] Aproves el document marc proposat per a la gestió de la diversitat lingüística a Som Energia?	353	22	54	Aprovat
Aproves la proposta d' interès anual al capital social ?	350	63	27	Aprovat
Aproves la proposta de ratificació de les emissions de capital social voluntari aprovades pel Consell Rector des de l'última Assemblea General Ordinària?	397	16	22	Aprovat
MODIFICACIONS ESTATUTÀRIES				
Aproves les modificacions estatutàries pel que fa al desenvolupament de la web corporativa (articles 4, 10, 38, 55 i disposició addicional 4a)?	387	8	18	Aprovat
Aproves les modificacions estatutàries pel que fa a l' adaptació a la normativa (articles 19, 29 i 32)?	387	3	23	Aprovat
Aproves les modificacions estatutàries pel que fa a l' objecte social ?	389	1	23	Aprovat
Aproves les modificacions estatutàries pel que fa a l' acceptació de les comunitats	375	10	28	Aprovat

Pregunta	Positius	Negatius	Abstencions	
de béns com a sòcies (article 5)?				
Aproves les modificacions estatutàries pel que fa als acords d'admissió de les aportacions i el finançament voluntari per part del Consell Rector (articles 23, 36 i 44)?	372	16	25	Aprovat
Aproves les modificacions estatutàries pel que fa a l' aprovació del Reglament de règim intern per majoria simple (article 40)?	363	16	34	Aprovat
Aproves les modificacions estatutàries pel que fa a la renovació dels membres del Consell Rector per evitar l'empat entre persones candidates (article 45)?	390	8	15	Aprovat
Aproves les modificacions estatutàries pel que fa a simplificar el procediment d'altres i baixes de persones sòcies mitjançant una Comissió Delegada (article 13)?	394	6	13	Aprovat
Aproves la ratificació d'Albert Clusella Vilaseca com a membre del Consell Rector?	360	10	47	Aprovat
	Vots			

Pregunta	Positius	Negatius	Abstencions	
María Jesús Arruti Lebrero	210			
Aina Barcelo Cuerda	268			
Carolina Coll Marquès	255			
Jaume Riera Codina	118			
Montserrat Sagarra Fitó	142			
Josep Torné i Albi	81			
Andrés Vargas Beato	53			
Aproves el Pressupost 2022?	389	10	15	Aprovat
Facultes el Consell Rector per executar i inscriure els acords adoptats?	406	3	9	Aprovat

Atès que les persones presents no tenen més comentaris, suggeriment o dubtes, el president aixeca la sessió a les 14.00 hores, i jo, Borja Barredo, deixo constància expressa que he reconegut la identitat de totes les persones que hi han assistit. Així mateix, deixo constància que totes les persones sòcies que han assistit a l'Assemblea General Ordinària i que han volgut han pogut exercir el seu dret de participació, intervenint verbalment i per escrit.

Signatures:

President de l'Assemblea General

Secretari de l'Assemblea General

Després d'haver llegit el contingut d'aquesta Acta, la signo i l'aprovo als efectes oportuns en la meva condició d'interventor:

Signatures dels interventors de l'acta.

Salomé López Ramos

Josep Frigola Rosó

ANNEX 1: Llistat de persones sòcies que han participat en l'Assemblea General (nom, cognoms i número de persona sòcia).