

# Acta de l'Assemblea General 2024

**Data:** 25/5/2024

**Lloc:** Girona (Parc Tecnològic de la UdG, Pic de Peguera 11, Girona). Amb l'objectiu de promoure la participació de totes les persones sòcies, també les que es troben més allunyades de la seu social, l'Assemblea es podia seguir en línia des de qualsevol dispositiu amb connexió a internet a través de la web corporativa [www.somenergia.coop](http://www.somenergia.coop), a l'empara dels Estatuts de Som Energia, SCCL. Tota la documentació associada a l'ordre del dia ja estava a disposició de les persones sòcies i també se'ls hi va enviar per correu electrònic. També estava disponible a la web corporativa [www.somenergia.coop](http://www.somenergia.coop) (<https://www.somenergia.coop/ca/participa/assemblea-general/>).

**Hora d'inici:** 10.00 h en segona convocatòria

**Hora de finalització:** 14.10 h

**Llistat d'assistència:** 1.026 persones sòcies. Vegeu el llistat d'assistència a l'annex.

## Ordre del dia:

1. Elecció de les persones interventores de l'acta
2. Benvinguda
3. Memòria social i econòmica 2023 [INFO]
4. Comptes anuals i aplicació del resultat 2023 [VOTACIÓ]
5. Informe de la Intervenció de Comptes [INFO]
6. Retorn del Pla d'acció 2023 [INFO]
7. Retorn de la Gran Conversa [INFO]
8. Seguiment de les mocions aprovades fins ara [INFO]
9. Modificacions dels Estatuts [VOTACIÓ]
10. Desenvolupament de la figura de sòcia col·laboradora financera [VOTACIÓ]
11. Desenvolupament de la figura de sòcia de treball [VOTACIÓ]
12. Modificacions del Reglament de Règim Intern (RRI) [VOTACIÓ]
13. Presentació del Pla d'acció 2024 [INFO]
14. Presentació del Pressupost 2024 [VOTACIÓ]
15. Tipus d'interès anual a les aportacions voluntàries al capital social [VOTACIÓ]
16. Designació de l'empresa auditora [VOTACIÓ]
17. Constitució de la cooperativa de segon grau "Som Comunitats" [VOTACIÓ]
18. Renovació de càrrecs al Consell Rector [VOTACIÓ] [candidatura]
19. Renovació de càrrecs a la Intervenció de Comptes [VOTACIÓ] [candidatura]
20. Facultar el Consell Rector per executar i inscriure els acords adoptats [VOTACIÓ]

## 1. Elecció de les persones interventores de l'acta

La presidenta demana dues persones voluntàries com a interventores de l'acta de l'assemblea. S'escull les següents sòcies: Montserrat Altaba Leyes i Isabel Vilaseca Boixareu.

## 2. Benvinguda

Presideix aquesta Assemblea General 2024 la senyora Aina Barceló Cuerda, que la declara inaugurada i dona la benvinguda a tota la base societària. Exerceix de secretari de l'Assemblea el senyor Jaume Josa Pons.

La presidenta dona la benvinguda a les persones participants i dona la paraula als espais de seguiment connectats en línia perquè es puguin presentar.

El president admet totes les sol·licituds escrites de representació de vot que s'indiquen a continuació:

Nom de la persona sòcia	Representant
<i>Dades eliminades per protecció.</i>	

Tota la documentació a disposició de les persones sòcies està disponible a la web: <https://assemblea2024.somenergia.coop/#h.ftmazzohitwc>

## 3. Memòria social i econòmica 2023 [INFO]

La vicepresidenta del Consell Rector, Aje Arruti, presenta aquest punt fent servir de suport la presentació de PowerPoint unificada que es pot consultar en el següent enllaç [<https://docs.google.com/presentation/d/1HaYg93D0Y6r0i6old7bJnUL66a4pod3dZTo1W20KE58/edit?usp=sharing>].

El text íntegre de la memòria està a disposició de totes les persones sòcies, adjuntat a la convocatòria ([https://drive.google.com/file/d/1FFeiQ8zKU82GAKC8lvixxENvleS51bH6/view?usp=drive\\_link](https://drive.google.com/file/d/1FFeiQ8zKU82GAKC8lvixxENvleS51bH6/view?usp=drive_link)).

Comença la presentació aportant dades sobre la vida cooperativa (nombre de persones i entitats sòcies) i destaca que al final de l'exercici 2023 érem un 0,63 % més que a l'exercici

anterior, malgrat que hi hagués 1.961 baixes. Del total de persones sòcies (84.299) un percentatge molt alt (79.303) són particulars.

Amb relació a l'activitat de comercialització, a l'exercici 2023 s'observa un lleuger descens de l'energia comercialitzada (de 372.879 MWh s'ha passat a 312.758 MWh). També s'informa sobre l'activitat de representació, un nou model de negoci orientat a productors. El 2023, el primer any d'aquesta activitat, hem tingut 184 contractes, que equivalen a 37 MWh d'energia representada.

Quant a la producció d'energia elèctrica a partir de fonts renovables, a finals de l'exercici 2023 teníem vint plantes de producció, de les quals quatre en fase de tramitació i dues en fase de construcció. Produïm el 9,68 % de l'energia que comercialitzem, cosa que suposa un increment respecte a l'exercici anterior (un 3,48 % més).

Amb relació al projecte Generation kWh, la campanya es va tornar a obrir el mes de setembre de 2023. Des d'aleshores, 1.370 persones i entitats sòcies han fet préstecs per un import d'1.357.200 euros. L'expectativa és arribar als tres milions pel qual la campanya continua oberta.

L'autoproducció ha anat incrementant en un 24 %, no obstant això, els kW pic instal·lats han crescut molt més (de l'ordre d'un 160 % més). Es presenten també les dades de les compres col·lectives d'autoproducció corresponents a l'exercici 2023.

Pel que fa a l'evolució de l'Equip Tècnic, actualment està integrat per 135 persones, de les quals 74 són dones, 60 homes i 1 persona no binària. El 2023, la ràtio de diferència salarial s'ha reduït a 2,26.

A més a més, el 2023 s'han pres diverses mesures per tendir cap a una igualtat d'oportunitats més gran: s'ha desplegat el Pla d'Igualtat d'Oportunitats, s'ha establert la jornada laboral de 35 hores setmanals, s'han fet diverses formacions sobre gènere i feminisme, s'ha implantat el protocol per a la prevenció, detecció, abordatge, seguiment i reparació de l'assetjament sexual per raó de sexe i diversitat sexual i s'ha imputat la bonificació anual de la cotització a la seguretat social al salari de les persones contractades amb una discapacitat reconeguda igual o superior al 33 %.

L'any 2023, el donatiu voluntari s'ha reduït en un 13 %. S'ha dedicat principalment a l'activitat dels Grups Locals i al foment de les Comunitats Energètiques. També s'ha destinat a nous projectes de generació, iniciatives en matèria de pobresa energètica, eficiència energètica i accions de lobby.

Aje dona la paraula a Alejandro, membre del grup de joves de Som Energia, que exposa les activitats que han fet els Grups Locals enguany. Actualment, hi ha cinquanta-quatre Grups Locals actius. Les activitats més habituals que s'han desenvolupat han estat activitats de difusió i informació de la cooperativa (un 32 %), seguides pel foment de l'autoproducció (quasi el 20 %) i, en tercer lloc, el desenvolupament de Comunitats Energètiques (17 %). Les accions de dinamització i organització dels mateixos Grups Locals així com accions de lobby tenen cada una un pes d'un 10,4 %. També s'han dut a terme activitats relatives a cooperació internacional, pobresa energètica, eficiència energètica, diversitat i altres.

Alejandro destaca que els Grups Locals són grups dinàmics, amb activitats de tota mena i anima a les persones a participar-hi, sobretot les persones joves.

#### 4. Comptes anuals i aplicació del resultat 2023 [VOTACIÓ]

Pren la paraula el secretari del Consell Rector, Jaume Josa, per presentar els comptes anuals corresponents a l'exercici 2023 i la proposta d'aplicació del resultat. Jaume fa servir com a suport la presentació de PowerPoint unificada indicada al punt anterior. La documentació corresponent va ser posada a disposició de les persones sòcies adjuntada a la convocatòria.  
([https://drive.google.com/drive/folders/1WWEACmaykgGHcoci1\\_6sAI1L98NCKBgZ?usp=drive\\_link](https://drive.google.com/drive/folders/1WWEACmaykgGHcoci1_6sAI1L98NCKBgZ?usp=drive_link)).

Comença subratllant el valor que suposa per al model de la cooperativa no dependre d'un o diversos inversors externs, que tenen l'objectiu d'obtenir beneficis al capital aportat.

Com a fets rellevants a escala global de l'exercici 2023 destaca la recuperació d'una certa normalitat en el mercat elèctric, encara que persisteix una extrema volatilitat dels preus horaris del mercat diari, un descens de la demanda, i la materialització de la «corba d'ànec» dels preus diaris a causa de l'increment de la producció solar fotovoltaica.

En l'àmbit intern, destaquen diverses fites rellevants: la posada en marxa del Flux Solar; el fet d'estar a punt d'arribar a les 85.000 sòcies, la reducció de les tensions de la tresoreria respecte al 2022... Per altra banda, s'ha reduït el nombre de contractes en 6.000; també s'ha reduït el volum del consum comercialitzat (per la pèrdua de contractes i pel tema climatològic) i hi ha hagut un increment de contractes amb autoconsum. Ha crescut, i molt ràpidament, el nombre de contractes amb tarifa indexada.

Som Energia està comprant l'energia a un preu lleugerament superior als preus de mercat, perquè aquests preus s'han enfonsat i la major part de l'energia es compra amb antelació.

Ens hem trobat amb una reducció d'ingressos de venda a causa del preu més baix de l'energia i la reducció del nombre de contractes. El marge de comercialització del 2022 va ser molt elevat (per sobre dels 16 milions d'euros), va ser un any anòmal, en canvi, el 2023 aquest marge s'ha normalitzat (7.600.000 d'euros). Amb aquest marge la cooperativa paga els costos d'estructura.

L'EBITDA en % sobre vendes el 2022 va ser massa alt (7,47 % any anòmal, no havia passat abans) i enguany ha estat de l'1,1 % sobre vendes (1.046.649 euros). L'excedent cooperatiu generat el 2023 és de 861.044 €, que es destinen a reserves en ser la cooperativa una entitat sense ànim de lucre.

Del balanç de situació se'n destaquen tres elements:

- L'actiu corrent de 2022 (56.000.000 d'euros) s'ha reduït dramàticament el 2023 (48.000.000 d'euros) a causa de la baixada dels preus de l'energia.

- El patrimoni net és bastant similar el 2022 i el 2023. Aquest patrimoni net tan elevat significa que la cooperativa és de les sòcies i no dels bancs.
- El grup Som Energia té múltiples activitats (representació, producció i promoció). L'activitat de representació ha crescut molt el 2023 respecte a l'any anterior. Això ajuda a la democratització de l'energia i a la producció en mans de petits productors.

El resultat consolidat és d'un EBITDA de 2.364.971 euros i el benefici net és d'1.096.876 euros.

## 5. Informe de la Intervenció de Comptes [INFO]

A continuació, Jaume Josa presenta el contingut de l'informe de la Intervenció de Comptes i fa servir com a suport la presentació de PowerPoint unificada indicada al punt 3. La documentació corresponent va ser posada a disposició de les persones sòcies adjuntada a la convocatòria.

([https://docs.google.com/document/d/1X25\\_qnpXHv1fgn5bN0FUf8PW8tsRREnF/edit#heading=h.gjdgxs](https://docs.google.com/document/d/1X25_qnpXHv1fgn5bN0FUf8PW8tsRREnF/edit#heading=h.gjdgxs)). Destaquen dues recomanacions estratègiques de la intervenció de comptes: incorporar l'informe de sostenibilitat i integrar una visió decreixentista.

La cooperativa necessita a tothom, volem que el nostre model arribi al màxim de persones possible per ser més transformadors i tenir més impacte. Tenim un projecte atractiu, que no es deu a cap inversor i que val la pena.

## 6. Retorn del Pla d'acció 2023 [INFO]

Pren la paraula Paco Jofra per explicar el retorn del Pla d'acció i fa servir com a suport la presentació de PowerPoint unificada indicada al punt 3. La documentació corresponent va ser posada a disposició de les persones sòcies adjuntada a la convocatòria. ([https://docs.google.com/presentation/d/1-rHc-ul\\_OIbR5EJKqh08XpovyBqSrcu0/edit?usp=drive\\_link&oid=113740287775265054838&rtpof=true&sd=true](https://docs.google.com/presentation/d/1-rHc-ul_OIbR5EJKqh08XpovyBqSrcu0/edit?usp=drive_link&oid=113740287775265054838&rtpof=true&sd=true)). L'objectiu de l'Assemblea i d'aquest punt de l'ordre del dia, és rendir comptes a les persones sòcies que no estan tan actives.

Comença recordant els objectius estratègics fins al 2023: promoure l'eficiència i el benestar en el si de l'Equip Tècnic, augmentar el nombre de persones que participen en la transformació energètica, aconseguir més autonomia en el mercat elèctric i millorar i ampliar la cartera de serveis. A continuació repassa les accions que s'han fet per a cada objectiu:

- Amb relació a promoure l'eficiència i el benestar en el si de l'Equip Tècnic:
  - Hem continuat treballant en la millora de l'organització de l'Equip Tècnic.
  - Hem acabat de centralitzar totes les estratègies específiques del Pla de comunicació.
  - Hem implantat el programa de gestió comptable SAGE.
  - Hem constituït dues comissions de treball per formular les propostes de desplegament de les figures de sòcia de treball i sòcia col·laboradora i decidir el contingut a presentar en aquesta Assemblea General.

- Amb relació a augmentar el nombre de persones que participen en la transformació energètica:
  - Hem desenvolupat SOM COMUNITATS.
  - Hem dut a terme la Gran Conversa.
- Amb relació a guanyar més autonomia dins del mercat elèctric:
  - Hem desenvolupat projectes de flexibilitat (per exemple, hem completat el projecte europeu d'innovació RescoopVPP).
  - Hem fet accions per diversificar el subministrament, entre les quals destaquem que ja no operem al mercat a través d'un intermediari, sinó de manera autònoma, hem començat a interactuar amb altres actors i desbloquejar tot el potencial dels contractes bilaterals.
- Amb relació a millorar i ampliar la cartera de serveis, destaquen les següents accions:
  - Tarifa Indexada.
  - Flux Solar
  - Generació urbana (GURB): ja tenim una prova pilot a Mataró. Animem les sòcies amb teulada a participar.
  - Generation kWh
  - Representació a mercat: representem plantes de producció que no siguin nostres.
  - Pla monitor: sistema de monitorització que pugui homogeneïtzar la gestió.
  - Som Serveis: ens hem aliat amb Som Mobilitat i Som Connexió per augmentar el nostre impacte.
  - Autoconsum Virtual Dinàmic: es tracta d'una barreja entre Generation i GURB, creiem que pot desencallar temes de generació i autoconsum en els que la normativa no està avançant.
- Projectes de flexibilitat.
- Diversificar aprovisionament d'energia: ja operem en el mercat de manera autònoma, hem començat a interactuar amb altres actors i desbloquejar tot el potencial dels contractes bilaterals.

Quant a les accions de lobby, Paco destaca la participació activa de la cooperativa a les reunions de la CNMC així com davant de les propostes de canvis normatius. També s'ha aprovat un protocol per gestionar iniciatives i accions de lobby.

Pel que fa a les novetats comunicatives, el 2023 hem estrenat un apartat d'igualtat a la web, amb dos objectius principals: donar visibilitat al que fem internament i ajudar a altres actors que vulguin fer una bona feina.

## 7. Retorn de la Gran Conversa [INFO]

Borja Barredo explica el procés de plantejament de la Gran Conversa, que s'emmarca en el nou calendari democràtic, i fa servir de suport la presentació de PowerPoint unificada indicada al punt 3. Les persones sòcies van rebre la següent informació adjuntada a la convocatòria.

(<https://docs.google.com/document/d/1pH205lQKSno358YG6APjTjHRKoacAh5y/edit?usp=sharing&ouid=106065309983256445179&rtpof=true&sd=true>)

Com l'edició de 2023 va ser la primera, ens vam trobar amb el repte de definir el format. Es volia implicar la base societària per arribar a qui no arribem normalment. Per això es va seguir el format de les assemblees ciutadanes. Entre els mesos de setembre i novembre la feina es va traslladar als Grups Locals i la Intervenció de Comptes i es va fer una enquesta. Amb tota aquesta informació es va invitar a la base societària, aconseguint una representació a l'atzar de trenta persones que reflectien la diversitat de la cooperativa, respecte a edat, gènere i hàbits de consum. Es van reunir tres vegades (dues presencials i una virtual) acompanyats per la Cooperativa Antígona. El Consell Rector i l'Equip Tècnic estaven disponibles per resoldre els dubtes.

Finalment, es van arribar a unes recomanacions finals que es presenten en aquesta Assemblea (incloses en la documentació posada a disposició de les persones sòcies adjuntada a la convocatòria):

- Diversificar la producció d'energia amb diferents fonts, tecnologies i mides d'infraestructures tenint en compte l'optimització de la dimensió i localització/distribució de les plantes no només en termes econòmics, encara que sigui menys rendible, sinó també en socials, de gestió i locals, amb el màxim respecte a la biodiversitat.
- Promoure Comunitats Energètiques i potenciar el model de Som Comunitats, especialment els grups d'autoproducció urbana compartida.
- Prestar serveis d'assessorament en la rehabilitació i construcció d'edificis per a l'estalvi i l'eficiència energètica.
- Augmentar de manera gradual i significativa el percentatge d'energia generada per les persones sòcies i les instal·lacions pròpies de la cooperativa amb l'objectiu de fer convergir producció i consum.
- Influir en el canvi d'hàbits de consum energètic individual/global per ajustar-los als costos de producció i al cost més convenient per a les sòcies (i els seus valors) i per fomentar la reducció del consum i el decreixement necessari, incloent-hi transferir consum de combustibles fòssils a energia elèctrica verda.
- Incorporar la petjada ecològica ambiental en els projectes de la cooperativa i ser referents en l'ús de materials i components extrets i produïts de manera responsable amb el medi ambient i les poblacions locals.
- Continuar potenciant la participació.
- Aconseguir acords previs a la instal·lació de generació i conciliar els interessos de la població i els de la cooperativa. Això pot generar un model d'intervenció/relació reproduïble.



- Prioritzar el finançament intern, i en cas de necessitar finançament extern, ser rigorosos tant en criteris d'inclusió com d'exclusió.
- Estudiar la gestió de la demanda, especialment els mètodes d'acumulació d'energia.
- Reforçar la comunicació dels fins, valors i activitats de la cooperativa.
- Establir quins són els objectius de la cooperativa per a l'any 2030 amb relació a: nombre de cooperativistes, percentatge d'autoproducció, grau de diversificació i repartiment territorial del nombre de cooperativistes.
- Repensar l'estructura de l'Equip Tècnic en coherència amb les recomanacions per afrontar, per exemple, el creixement, la diversificació i la comunicació.

A continuació, Borja exposa els pròxims passos que durà a terme la cooperativa per seguir aquestes recomanacions.

## 8. Seguiment de les mocions aprovades fins ara [INFO]

Pren la paraula Paco Jofra per explicar la situació en què es troben les mocions aprovades a les assemblees generals anteriors i fa servir com a suport la presentació de PowerPoint unificada indicada al punt 3. Les persones sòcies van rebre la següent informació adjuntada a la convocatòria:

[https://drive.google.com/drive/folders/1KZT6VKLBNqNOxXriA5O8kPhY-tzTRT2h?usp=drive\\_link](https://drive.google.com/drive/folders/1KZT6VKLBNqNOxXriA5O8kPhY-tzTRT2h?usp=drive_link)

Explica què són les mocions i assenyala que l'objectiu és fer un seguiment del punt en què es troben. Indica que se centrarà en les mocions que es tanquen en aquesta assemblea, però que mencionarà la resta per explicar en quina situació es troben.

- **Actuar com a lobby per modificar les ordenances fiscals.** Les accions executades en aquest sentit per Som Energia han estat dirigides a les compres col·lectives, la simplificació administrativa de les bonificacions en alguns municipis com per exemple Barcelona, la creació del lobby entre altres per desencallar el desplegament de l'autoconsum, la participació en la CNMC, el treball en grup a l'UNEF i l'Aliança per l'Autoconsum, etc.
- **Estudiar l'impacte de la centralització de l'Equip Tècnic.** És necessària una presencialitat mínima al centre de treball (si bé els perfils de difícil cobertura poden tenir contractes 100 % en remot) a la qual s'hi ha d'afegir la necessitat de poder atendre les persones sòcies tant en català com en castellà (per telèfon o per escrit). Compromís d'explorar l'acceleració de la cooperativa abans dels reptes de la transició energètica renovable i distribuïda a través de la creació de llocs de feina professionalitzats en el territori. Generació de llocs de feina de manera indirecta a l'Estat (col·laboració amb enginyeries, xarxa d'empreses instal·ladores...)



- **L'aerotèrnia, és una energia renovable?** S'ha planificat obrir durant el 2024 un espai deliberatiu a la plataforma Participa i elaborar un document de retorn sobre aquesta qüestió.
- **Reservar un terç del Fons d'educació, formació i promoció cooperativa (FEPC)** La resposta a aquesta moció està limitada pel que estableix la Llei de cooperatives de Catalunya, que contempla que l'import d'aquest fons pot destinar-se a un fons molt concret. S'ha arribat a la conclusió que no cal una reserva explícita sinó augmentar el desenvolupament de l'activitat dels Grups Locals. S'està fent un document on s'endreça i s'organitza la col·laboració amb tercers (en particular intercooperació).

## 9. Modificacions dels Estatuts [VOTACIÓ]

Intervé Mariela Frankon per explicar aquest primer punt relatiu als Estatuts i fa servir com a suport la presentació de PowerPoint unificada indicada al punt 3. Les persones sòcies van rebre la següent informació adjuntada a la convocatòria: [https://docs.google.com/document/d/1Ad0jdpYNbEi093ZGuHx2y9jxQ5QSz671/edit?usp=drive\\_link&oid=106065309983256445179&rtpof=true&sd=true](https://docs.google.com/document/d/1Ad0jdpYNbEi093ZGuHx2y9jxQ5QSz671/edit?usp=drive_link&oid=106065309983256445179&rtpof=true&sd=true)

El text íntegre dels articles sotmesos a votació s'ha proporcionat adjuntada a la convocatòria i és el següent:

### Bloque 1

Artículo	Contenido actual	Propuesta
5.	<p><b>Artículo 5. Personas que pueden ser socias</b></p> <p>De acuerdo con el artículo 23 de la Ley de cooperativas de Cataluña, las socios de la cooperativa pueden ser de consumo, de trabajo, o colaboradores.</p> <p>Pueden ser socios y socias de consumo de esta cooperativa todas las personas físicas y jurídicas y otras que, cumplan los requisitos establecidos al artículo 22 de la Ley de cooperativas de Cataluña, y que, compartiendo los objetivos establecidos en estos estatutos, deseen obtener mejores condiciones de calidad, oportunidad, información y precios, bienes para consumo y uso propio y de sus familiares.</p> <p>Serán socios y socias de trabajo aquellas personas que cumplan los requisitos que se especifican al artículo 7.</p> <p>Podrán ser socios y socias colaboradoras de la cooperativa aquellas personas físicas o jurídicas que, sin desarrollar la actividad cooperativizada principal, puedan colaborar en la consecución del objeto social de la cooperativa. Se establecen dos tipos de</p>	<p><b>Artículo 5. Personas que pueden ser socias</b></p> <p>De acuerdo con el artículo 23 de la Ley de cooperativas de Cataluña, las <b>personas socias</b> de la cooperativa pueden ser de consumo, de trabajo, o colaboradoras.</p> <p>Pueden ser socios y socias de consumo de esta cooperativa todas las personas físicas y jurídicas <b>y otras que</b>, cumplan los requisitos establecidos al artículo 22 de la Ley de cooperativas de Cataluña, y que, compartiendo los objetivos establecidos en estos estatutos, deseen obtener mejores condiciones de calidad, oportunidad, información y precios, bienes para consumo y uso propio y de sus familiares.</p> <p>Serán socios y socias de trabajo aquellas personas que cumplan los requisitos que se especifican <del>al en el</del> artículo 7.</p> <p>Podrán ser socios y socias colaboradoras de la cooperativa aquellas personas físicas o jurídicas que, sin desarrollar la actividad cooperativizada principal, puedan colaborar en la consecución del objeto social de la cooperativa. <b>Se establecen dos tipos de socios colaboradores, el socio colaborador privado y el socio colaborador</b></p>

Artículo	Contenido actual	Propuesta
	socios colaboradores, el socio colaborador privado y el socio colaborador público.	<del>público.</del>
6	<p><b>Artículo 6. Procedimiento de admisión</b></p> <p>1. Para la admisión de una persona como socio o socia de consumo, se tienen que cumplir los siguientes requisitos:</p> <p>(a) Los requisitos señalados al artículo 5ª de estos estatutos.</p> <p>(b) Tener capacidad de obrar de acuerdo con lo que dice el Código Civil.</p> <p>(c) Suscribir la aportación obligatoria mínima en el capital social y desembolsarla de manera íntegra en el momento de la suscripción.</p> <p>2. El interesado tiene que presentar al Consejo Rector su solicitud de ingreso por escrito personalmente, por correo postal o por correo electrónico.</p> <p>3. La decisión sobre la admisión de nuevas personas socias corresponde al Consejo Rector, el cual tiene que comunicar por escrito su decisión al solicitante en un plazo de dos meses, a contar desde el momento que tuvo conocimiento de la petición. Tanto la admisión como la denegación se tienen que comunicar por escrito a la persona interesada y se tiene que informar a la asamblea general. Si transcurre el plazo de tres meses sin que se haya notificado la resolución a la persona interesada, la solicitud se entiende estimada.</p> <p>[...]</p>	<p><b>Artículo 6. Procedimiento de admisión</b></p> <p>1. Para la admisión de una persona como socio o socia de consumo, se tienen que cumplir los siguientes requisitos:</p> <p>(a) Los requisitos señalados al artículo 5ª de estos estatutos.</p> <p>(b) Tener capacidad de obrar de acuerdo con lo que dice el Código Civil.</p> <p>(c) Suscribir la aportación obligatoria mínima en el capital social y desembolsarla de manera íntegra en el momento de la suscripción.</p> <p>2. El interesado tiene que presentar al Consejo Rector su solicitud de ingreso por escrito personalmente, por correo postal, por correo electrónico <b>o por otros medios telemáticos.</b></p> <p>3. La decisión sobre la admisión de nuevas personas socias corresponde al Consejo Rector <b>o, en su caso, a una Comisión Delegada del Consejo Rector,</b> la cual tiene que comunicar por escrito su decisión al solicitante en un plazo de dos meses, a contar desde el momento que tuvo conocimiento de la petición. Tanto la admisión como la denegación se tienen que comunicar por escrito a la persona interesada. <b>Sólo se puede denegar la admisión por una causa justa y se tiene que informar a la asamblea general.</b> Si transcurre el plazo de tres meses sin que se haya notificado la resolución a la persona interesada, la solicitud se entiende estimada.</p> <p>[...]</p>
12	<p><b>Artículo 12. Baja del socio</b></p> <p>Cualquier socio puede darse de baja voluntariamente de la cooperativa, avisando por escrito al Consejo Rector con 1 mes de antelación. El incumplimiento del preaviso se considerará como baja no justificada.</p> <p>Se establece un mínimo de permanencia en la cooperativa de 2 meses; caso de no cumplirse, la baja del socio se considerará como baja no justificada, sin perjuicio de las responsabilidades que correspondan.</p>	<p><b>Artículo 12. Baja del socio</b></p> <p><b>12.1. Conforme a la normativa, la baja del socio puede ser obligatoria o voluntaria, y esta última justificada o no justificada, tal y como se establece en el artículo 13.</b></p> <p><b>12.2. Serán dados de baja obligatoria por la Comisión Delegada del Consejo Rector o, en su caso, por el propio Consejo Rector,</b> las personas socias que, a pesar de no solicitarlo por escrito a este órgano, hayan perdido los requisitos para adquirir la condición de socio <b>(según cada modalidad),</b> así como en los otros casos previstos a la ley.</p>

Artículo	Contenido actual	Propuesta
		<p>12.3. Cualquier socio de consumo puede darse de baja voluntariamente de la cooperativa, avisando por escrito al Consejo Rector con 1 mes de antelación. El incumplimiento del preaviso se considerará como baja no justificada.</p> <p>Se establece un mínimo de permanencia en la cooperativa de 2 meses; en caso de no cumplirse, la baja del socio se considerará como baja no justificada, sin perjuicio de las responsabilidades que correspondan.</p>
13	<p><b>Artículo 13. Baja justificada y no justificada</b></p> <p>1. La baja se considera justificada:</p> <p>a. Si se ha cumplido el periodo mínimo de permanencia a la cooperativa, si se tercia, y el plazo de preaviso que se fija en el artículo anterior.</p> <p>b. Si el consejo rector, o, en su caso, la Comisión Delegada que se designe a tal efecto, la considera justificada.</p> <p>c. Si el socio cambia de domicilio fuera del territorio español.</p> <p>d. La disconformidad con el acuerdo de la Asamblea General que decidiera la fusión de la Cooperativa, siempre que el socio haya votado en contra a la Asamblea, o no haya asistido por causa justificada; en este último caso tiene que comunicar su disconformidad por escrito dirigido a la Presidencia del Consejo Rector en el plazo máximo del mes siguiente a la fecha de publicación de los acuerdos de fusión.</p> <p>e. La disconformidad con el acuerdo de la Asamblea General de transformación de la Cooperativa, siempre que se comunique por escrito al Consejo Rector, dentro del plazo del mes siguiente a la adopción del acuerdo.</p> <p>f. La disconformidad con el acuerdo de la Asamblea General de incrementar las aportaciones obligatorias de cada socio al capital social, siempre que el socio haya votado en contra y haya hecho constar expresamente en acta su oposición, y los socios que por causa justificada no han asistido a la Asamblea General, siempre que soliciten la baja en el plazo de un mes desde el acuerdo. En estos casos no serán exigibles las nuevas aportaciones</p>	<p><b>Artículo 13. Baja justificada y no justificada</b></p> <p>1. La baja se considera justificada:</p> <p>a. Si se ha cumplido el periodo mínimo de permanencia a la cooperativa, si se tercia, y el plazo de preaviso que se fija en el artículo anterior.</p> <p>b. Si el consejo rector, o, en su caso, la Comisión Delegada que se designe a tal efecto, la considera justificada.</p> <p>c. Si el socio cambia de domicilio fuera del territorio español.</p> <p>d. La disconformidad con el acuerdo de la Asamblea General que decidiera la fusión de la Cooperativa, siempre que el socio haya votado en contra a la Asamblea, o no haya asistido por causa justificada; en este último caso tiene que comunicar su disconformidad por escrito dirigido a la Presidencia del Consejo Rector en el plazo máximo del mes siguiente a la fecha de publicación de los acuerdos de fusión.</p> <p>e. La disconformidad con el acuerdo de la Asamblea General de transformación de la Cooperativa, siempre que se comunique por escrito al Consejo Rector, dentro del plazo del mes siguiente a la adopción del acuerdo.</p> <p>f. La disconformidad con el acuerdo de la Asamblea General de incrementar las aportaciones obligatorias de cada socio al capital social, siempre que el socio haya votado en contra y haya hecho constar expresamente en acta su oposición, y los socios que por causa justificada no han asistido a la Asamblea General, siempre que soliciten la baja en el plazo de un mes desde el acuerdo. En estos casos no serán exigibles las nuevas aportaciones aprobadas.</p> <p>g. La baja de los socios disconformes con el acuerdo de transformación de las aportaciones con derecho a reembolso en caso de baja en</p>

Artículo	Contenido actual	Propuesta
	<p>aprobadas.</p> <p>g. La baja de los socios disconformes con el acuerdo de transformación de las aportaciones con derecho a reembolso en caso de baja en aportaciones cuyo reembolso pueda ser rehusado incondicionalmente por el Consejo Rector, o la transformación inversa. Estos socios disconformes deberán haber votado en contra, haciendo constar expresamente en el acta su oposición. También se considerará como justificada la baja de los socios que no habiendo asistido, por causa justificada, a la Asamblea General pidan la baja por escrito dirigido al Consejo Rector, en el plazo de un mes después del acuerdo de transformación mencionado.</p> <p>2. Fuera de los supuestos previstos en el apartado 1 de este artículo y de los previstos en la Ley de Cooperativas de Cataluña, la baja de la persona socia tendrá la consideración de no justificada.</p> <p>3. Tienen que ser dados de baja forzosa por el Consejo Rector las personas socias que, a pesar de no solicitarlo por escrito a este órgano, hayan perdido los requisitos para adquirir la condición de socio, así como en los otros casos previstos a la ley.</p> <p>4. Si se plantea un supuesto no especificado por los estatutos ni previsto por esta ley, el consejo rector tiene que resolver motivadamente la consideración de baja justificada o no justificada. En el supuesto de que aprecie baja justificada, no son aplicables los plazos de permanencia y preaviso que se hayan establecido.</p> <p>5. El Consejo Rector o, en su caso, la Comisión Delegada del Consejo Rector debe decidir si admite o no la baja del socio en el plazo de tres meses, a contar desde la solicitud mediante escrito motivado, y tiene que notificarlo a la persona interesada. Una vez transcurrido este plazo sin resolución expresa, se entiende que la baja voluntaria es justificada.</p> <p>6. Contra la resolución de la Comisión Delegada del Consejo Rector o, en su caso, del propio Consejo Rector, que acuerda la baja de un socio, se puede interponer</p>	<p>aportaciones cuyo reembolso pueda ser rehusado incondicionalmente por el Consejo Rector, o la transformación inversa. Estos socios disconformes deberán haber votado en contra, haciendo constar expresamente en el acta su oposición. También se considerará como justificada la baja de los socios que no habiendo asistido, por causa justificada, a la Asamblea General pidan la baja por escrito dirigido al Consejo Rector, en el plazo de un mes después del acuerdo de transformación mencionado.</p> <p>2. Fuera de los supuestos previstos en el apartado 1 de este artículo y de los previstos en la Ley de Cooperativas de Cataluña, la baja de la persona socia tendrá la consideración de no justificada.</p> <p><del>3. Tienen que ser dados de baja forzosa por el Consejo Rector las personas socias que, a pesar de no solicitarlo por escrito a este órgano, hayan perdido los requisitos para adquirir la condición de socio, así como en los otros casos previstos a la ley.</del></p> <p>3 4. Si se plantea un supuesto no especificado por los estatutos ni previsto por esta ley, el Consejo Rector tiene que resolver motivadamente la consideración de baja justificada o no justificada. En el supuesto de que aprecie baja justificada, no son aplicables los plazos de permanencia y preaviso que se hayan establecido.</p> <p>4 5. El Consejo Rector o, en su caso, la Comisión Delegada del Consejo Rector debe decidir si admite o no la baja del socio en el plazo de tres meses, a contar desde la solicitud mediante escrito motivado, y tiene que notificarlo a la persona interesada. Una vez transcurrido este plazo sin resolución expresa, se entiende admitida que la solicitud de baja voluntaria como justificada es justificada.</p> <p>5 6. Contra la resolución de la Comisión Delegada del Consejo Rector o, en su caso, del propio Consejo Rector, que acuerda la baja de un socio, se puede interponer recurso ante la Asamblea General en el plazo de un mes a contar desde su notificación. El recurso se tiene que resolver en votación secreta dentro del plazo de tres meses a contar desde la fecha de la interposición. Una vez transcurrido este plazo sin resolución expresa, se entiende que el recurso ha sido estimado. Contra dicha resolución se puede interponer recurso ante la jurisdicción competente.</p>

Artículo	Contenido actual	Propuesta
	<p>recurso ante la Asamblea General en el plazo de un mes a contar desde su notificación. El recurso se tiene que resolver en votación secreta dentro del plazo de tres meses a contar desde la fecha de la interposición. Una vez transcurrido este plazo sin resolución expresa, se entiende que el recurso ha sido estimado. Contra dicha resolución se puede interponer recurso ante la jurisdicción competente.</p>	
<p>14</p>	<p><b>Artículo 14. Consecuencias económicas de la baja. Derecho de reembolso.</b></p> <p>1. Al producirse la baja de un socio, este tiene derecho al reembolso de sus aportaciones, voluntarias y obligatorias, al capital social, sin perjuicio de lo que la Ley y los estatutos sociales establezcan para las aportaciones cuyo reembolso pueda ser rehusado incondicionalmente por el Consejo Rector. No obstante, el Consejo Rector vendrá obligado a acordar el reembolso de las aportaciones voluntarias hasta el límite del 10% del capital social existente a la fecha de inicio del ejercicio económico en que se solicite el reembolso, y siempre con el límite anual de 1.350.000 euros, en los plazos establecidos en el apartado 4 de este artículo. En los casos en que las solicitudes de reembolso excedan este límite los nuevos reembolsos estarán condicionados al acuerdo favorable del Consejo Rector, quien conforme el art. 21 de los presentes Estatutos será libre para rehusarlo incondicionalmente.</p> <p>2. El procedimiento para ejercer el derecho al reembolso de las aportaciones sociales, en caso de baja del socio, se tiene que adecuar a los siguientes criterios:</p> <p>a) En el plazo de un mes desde la aprobación de las cuentas anuales del ejercicio en el cual cause baja el socio, se tiene que proceder a fijar el importe definitivo del reembolso de sus aportaciones al capital social, en base al ejercicio económico en que se produzca la baja y de la imputación de resultados que le sea atribuible al socio/a.</p> <p>El Consejo Rector puede fijar este importe provisionalmente antes de la aprobación de</p>	<p><b>Artículo 14. Consecuencias económicas de la baja. Derecho de reembolso.</b></p> <p>1. Al producirse la baja de un socio, este tiene derecho al reembolso de sus aportaciones, voluntarias y obligatorias, al capital social, sin perjuicio de lo que la Ley y los estatutos sociales establezcan para las aportaciones cuyo reembolso pueda ser rehusado incondicionalmente por el Consejo Rector. No obstante, el Consejo Rector vendrá obligado a acordar el reembolso de las aportaciones voluntarias hasta el límite del 10% del capital social existente a la fecha de inicio del ejercicio económico en que se solicite el reembolso, y siempre con el límite anual de 1.350.000 euros, en los plazos establecidos en el apartado 4 de este artículo. En los casos en que las solicitudes de reembolso excedan este límite los nuevos reembolsos estarán condicionados al acuerdo favorable del Consejo Rector, quien conforme el art. 21 de los presentes Estatutos será libre para rehusarlo incondicionalmente.</p> <p>2. El procedimiento para ejercer el derecho al reembolso de las aportaciones sociales, en caso de baja del socio, se tiene que adecuar a los siguientes criterios:</p> <p>a) En el plazo de un mes desde la aprobación de las cuentas anuales del ejercicio en el cual cause baja el socio, se tiene que proceder a fijar el importe definitivo del reembolso de sus aportaciones al capital social, en base al ejercicio económico en que se produzca la baja y de la imputación de resultados que le sea atribuible al socio/a.</p> <p>El Consejo Rector puede fijar este importe provisionalmente antes de la aprobación de las cuentas y, si conviene, autorizará un reembolso por anticipado del definitivo.</p> <p>b) Del importe definitivo del reembolso resultante,</p>

Artículo	Contenido actual	Propuesta
	<p>las cuentas y, si conviene, autorizará un reembolso por anticipado del definitivo.</p> <p>b) Del importe definitivo del reembolso resultante, de acuerdo con el párrafo anterior, se harán las siguientes deducciones, cuando convengan:</p> <p>* Todas aquellas cantidades que el socio o socia deba de a la Cooperativa, por cualquier concepto.</p> <p>* Las procedentes por baja no justificada o expulsión.</p> <p>* Las responsabilidades que le puedan ser imputadas y cuantificadas, sin perjuicio de la responsabilidad patrimonial en virtud del artículo 41.4 Ley 12/2015, de Cooperativas de Cataluña.</p> <p>3. Además del previsto a los párrafos precedentes, se pueden hacer las siguientes deducciones:</p> <p>a) Si la baja es justificada no se hace ninguna deducción.</p> <p>b) No puede haber deducciones sobre las aportaciones voluntarias.</p> <p>4. El pago de las aportaciones sociales se tiene que efectuar por la Cooperativa en el plazo pactado de mutuo acuerdo con el socio, y si no, en el plazo que señale el Consejo Rector, que no puede ser superior a los cinco años contados desde la fecha de la baja o desde la fecha en que el Consejo Rector acuerde su reembolso según el artículo 35.4 de la Ley 12/2015 de Cooperativas de Cataluña. Durante este tiempo, el socio que causa baja tiene derecho a percibir el interés legal del dinero por la cantidad pendiente de reembolso.</p>	<p>de acuerdo con el párrafo anterior, se harán las siguientes deducciones, cuando convengan:</p> <p>* Todas aquellas cantidades que el socio o socia deba de a la Cooperativa, por cualquier concepto.</p> <p>* Las procedentes por baja no justificada o expulsión.</p> <p>* Las responsabilidades que le puedan ser imputadas y cuantificadas, sin perjuicio de la responsabilidad patrimonial en virtud del artículo 41.4 Ley 12/2015, de Cooperativas de Cataluña.</p> <p>3. Además del previsto a los párrafos precedentes, se pueden hacer las siguientes deducciones:</p> <p>a) Si la baja es justificada no se hace ninguna deducción.</p> <p><b>b) Hasta un 20% si la baja es no justificada.</b></p> <p><b>c) Hasta un 30% en caso de expulsión.</b></p> <p>d) No puede haber deducciones sobre las aportaciones voluntarias.</p> <p>4. El pago de las aportaciones sociales se tiene que efectuar por la Cooperativa en el plazo pactado de mutuo acuerdo con el socio, y si no, en el plazo que señale el Consejo Rector, que no puede ser superior a los cinco años contados desde la fecha de la baja o desde la fecha en que el Consejo Rector acuerde su reembolso según el artículo 35.4 de la Ley 12/2015 de Cooperativas de Cataluña. Durante este tiempo, el socio que causa baja tiene derecho a percibir el interés legal del dinero por la cantidad pendiente de reembolso.</p>
17	<p><b>Artículo 17. Faltas graves</b></p> <p>Son faltas graves:</p> <p>1. No aceptar, o dimitir, salvo que tenga una causa justificada a juicio del Consejo Rector o de la Asamblea General, si conviene, de los cargos o funciones por los que hubiera sido escogido el socio.</p> <p>2. La violación de secretos de la cooperativa susceptibles de producir un perjuicio.</p>	<p><b>Artículo 17. Faltas graves</b></p> <p>Son faltas graves:</p> <p>1. No aceptar, o dimitir, salvo que tenga una causa justificada a juicio del Consejo Rector o de la Asamblea General, si conviene, de los cargos o funciones por los que hubiera sido escogido el socio.</p> <p>2. La violación de secretos de la cooperativa susceptibles de producir un perjuicio.</p>



Artículo	Contenido actual	Propuesta
	<p>3. El incumplimiento de las obligaciones económicas, relativas al pago de cuotas periódicas o a las aportaciones de capital.</p> <p>[...]</p>	<p>3. El incumplimiento de las obligaciones <b>sociales, en particular las</b> económicas, relativas al pago de cuotas periódicas o a las aportaciones de capital.</p> <p>[...]</p>
<b>18</b>	<p><b>Artículo 18. Faltas muy graves</b></p> <p>Son faltas muy graves:</p> <p>1. Utilizar un socio los capitales comunes o la firma social por negocios particulares</p> <p>[...]</p>	<p><b>Artículo 18. Faltas muy graves</b></p> <p>Son faltas muy graves:</p> <p>1. Utilizar un socio los capitales comunes o la firma social <b>para</b> negocios particulares</p> <p>[...]</p>
<b>20</b>	<p><b>Artículo 20. Procedimiento sancionador</b></p> <p>[...]</p> <p>Contra la resolución del Consejo Rector se puede presentar recurso ante la Asamblea General en el plazo de un mes desde la notificación de la sanción. El plazo máximo porque la Asamblea General resuelva el recurso es de seis meses, a contar desde la fecha de la presentación del recurso.</p> <p>[...]</p>	<p><b>Artículo 20. Procedimiento sancionador</b></p> <p>[...]</p> <p>Contra la resolución del Consejo Rector se puede presentar recurso ante la Asamblea General en el plazo de un mes desde la notificación de la sanción. El plazo máximo <b>para que</b> la Asamblea General resuelva el recurso es de seis meses, a contar desde la fecha de la presentación del recurso.</p> <p>[...]</p>
<b>25</b>	<p><b>Artículo 25. Transmisión de las aportaciones</b></p> <p>La transmisión de las aportaciones obligatorias y las voluntarias de los socios trabajadores y consumidores puede ser:</p> <p>a) por actos "inter vivos", entre personas socias, en los términos establecidos por los estatutos sociales, y en exposición en el tablón de anuncios de la cooperativa, previa autorización del Consejo Rector.</p> <p>b) por actos "mortis causa". Los herederos sustituyen el causante o la causante en su posición jurídica, subrogándose en los derechos y las obligaciones que tenía hacia la cooperativa. En el caso de los socios que realizaban alguna actividad cooperativizada de carácter personal, los herederos pueden optar entre solicitar, en el plazo máximo de seis meses desde el hecho causante, el alta como socios, si cumplen los requisitos establecidos por los estatutos sociales, o bien que les sea liquidado el crédito que represente el valor de las aportaciones al capital del causante o la causante valorado conforme dispone el artículo artículo 75 Ley</p>	<p><b>Artículo 25. Transmisión de las aportaciones</b></p> <p>La transmisión de las aportaciones obligatorias y las voluntarias de los socios trabajadores y consumidores puede ser:</p> <p>a) por actos "inter vivos", entre personas socias, en los términos establecidos por los estatutos sociales, y en exposición en el tablón de anuncios de la cooperativa, previa autorización del Consejo Rector.</p> <p>b) por actos "mortis causa". Los herederos sustituyen el causante o la causante en su posición jurídica, subrogándose en los derechos y las obligaciones que tenía hacia la cooperativa. En el caso de los socios que realizaban alguna actividad cooperativizada de carácter personal, los herederos pueden optar entre solicitar, en el plazo máximo de seis meses desde el hecho causante, el alta como socios, si cumplen los requisitos establecidos por los <b>presentes</b> estatutos sociales, o bien que les sea liquidado el crédito que represente el valor de las aportaciones al capital del causante o la causante valorado conforme dispone el artículo <b>artículo 75 de la Ley de Cooperativas de Cataluña</b>.</p>



Artículo	Contenido actual	Propuesta
	12/2015, de Cooperativas de Cataluña.	

## Bloque 2

Artículo	Contenido actual	Propuesta
38	<p><b>Artículo 38. Convocatoria de las Asambleas ordinaria y extraordinaria</b></p> <p>[...]</p> <p>La Asamblea General puede determinar la localidad donde se realizarán la próxima reunión de esta partiendo de criterios de accesibilidad e idoneidad del local. Se permitirá la celebración simultánea de la Asamblea General en distintos establecimientos de la cooperativa por el territorio utilizando los medios telemáticos necesarios, siempre que se garantice la identificación de los asistentes, la continuidad de la comunicación, la posibilidad de intervención en las deliberaciones y la emisión de voto. Si la Asamblea General no determina la localidad o localidades, en su defecto la Asamblea se tiene que celebrar dentro de la localidad del domicilio social, en el local que reúna las condiciones más adecuadas, que serán determinado por el Consejo Rector.</p> <p>[...]</p>	<p><b>Artículo 38. Convocatoria de las Asambleas ordinaria y extraordinaria</b></p> <p>[...]</p> <p><del>La Asamblea General</del> El Consejo Rector puede determinar la localidad donde se realizará la próxima reunión de <del>esta la Asamblea General</del> partiendo de criterios de accesibilidad e idoneidad del local. Se permitirá la celebración simultánea de la Asamblea General en distintos establecimientos de la cooperativa por el territorio utilizando los medios telemáticos necesarios, siempre que se garantice la identificación de los asistentes, la continuidad de la comunicación, la posibilidad de intervención en las deliberaciones y la emisión de voto. Si <del>la Asamblea General</del> el Consejo Rector no determina la localidad o localidades, en su defecto la Asamblea General se tiene que celebrar dentro de la localidad del domicilio social, en el local que reúna las condiciones más adecuadas, que serán determinado por el Consejo Rector.</p> <p>[...]</p>

En la seva presentació Mariela explica que només projectarà els canvis per facilitar l'exposició. Aquest punt es divideix en dos blocs (1) errors tipogràfics i de millora de la claredat, i (2) deslocalització de l'Assemblea General (art. 38).

Mariela recorda que aquesta votació requereix una majoria reforçada de dos terços, així que si es vota abstenció es comptarà com un «no».

### 10. Desenvolupament de la figura de sòcia col·laboradora financera [VOTACIÓ]

Borja Barredo presenta aquest punt i fa servir com a suport la presentació de PowerPoint unificada indicada al punt 3. Les persones sòcies van rebre la següent informació adjuntada a la convocatòria:

[https://docs.google.com/document/d/1vGChIQo6cR\\_6JyFELRRW7Q0fHbmti\\_pr/edit?usp=drive\\_link&oid=113740287775265054838&rtpof=true&sd=true](https://docs.google.com/document/d/1vGChIQo6cR_6JyFELRRW7Q0fHbmti_pr/edit?usp=drive_link&oid=113740287775265054838&rtpof=true&sd=true)

Borja contextualitza aquesta proposta explicant que aquest tipus de reflexions, molt jurídiques i enrevessades, demostren que estem davant d'una cooperativa viva. Des de l'inici, els nostres Estatuts contempnen la figura de persona sòcia de consum, que és la que més hem desenvolupat i es correspon amb el principal objectiu de l'activitat de la cooperativa. També tenim la figura de persona sòcia treballadora (que anirà en el següent punt) i la de sòcia col·laboradora.

Si l'assemblea ho avala, el sentit de desenvolupar la figura de la sòcia col·laboradora és donar cabuda a entitats i persones que no entren en la categoria de sòcies de consum.

Ens proposem recollir l'opinió de l'Assemblea sobre el possible desenvolupament d'aquesta figura, tant en aquest punt com en el següent relatiu a la figura de la sòcia de treball i aconseguir un text refós dels Estatuts inscrit en el Registre de Cooperatives.

La legislació catalana recull dos tipus de sòcia col·laboradora: la de col·laboradora financera, sòcia que ofereix un suport en forma de capital a la cooperativa, sense tenir representació en el Consell Rector i amb drets polítics molt limitats; i la resta de sòcies col·laboradores.

La línia en la qual s'emmarca la proposta en qüestió és la de desenvolupar només la figura de sòcia col·laboradora financera. Si l'assemblea ho veu amb bons ulls, en un futur es podria ampliar més aquesta figura.

Borja exposa les característiques de la proposta: igual que les persones sòcies de consum, l'admissió correspon al Consell Rector (en aquest cas, via conveni de col·laboració), cinc anys de permanència mínima (es requereix un marc de col·laboració estable), la baixa voluntària s'ha de comunicar al Consell Rector, mil euros d'aportació obligatòria al capital social (aportació superior a la de la sòcia de consum), sense drets polítics ni participació en la imputació de pèrdues.

## Propuesta

Proponemos desarrollar la figura de socia colaboradora financiera con las siguientes características:


- **Admisión:** corresponde al Consejo Rector mediante firma de un acuerdo de colaboración.
- **Permanencia mínima:** 5 años.
- **Baja voluntaria:** Una vez superado el periodo de permanencia, mediante preaviso por escrito de 3 meses dirigido al Consejo Rector. El incumplimiento del preaviso se considerará como baja no justificada.
- **Aportación al capital social obligatorio:** 1.000€
- **Imputación de pérdidas:** 0%
- **Sin derechos políticos.**

25/05/2024 — AG2024 — [assemblea.somenergia.coop](http://assemblea.somenergia.coop)

El que se sotmet a votació és si s'aprova o no el desenvolupament en els nostres Estatuts de la figura de sòcia col·laboradora amb aquestes característiques essencials, i es recorda que per a qualsevol modificació estatutària cal una majoria reforçada de dos terços. Tant el vot en contra com l'abstenció equival a l'eliminació d'aquesta figura.

**Punto a votar,**  
**¿Apruebas el desarrollo en nuestros estatutos de la figura de socia colaboradora financiera con las siguientes características esenciales?**

(Esta propuesta necesita una mayoría reforzada de dos tercios). Si votas "no" o "abstención", tu voto equivale a dar apoyo a la **eliminación** de la socia colaboradora de los estatutos.



Sí

No

Abstención

### 11. Desenvolupament de la figura de sòcia de treball [VOTACIÓ]

Paco Jofra passa a explicar la pregunta relativa a la sòcia de treball i fa servir com a suport la presentació de PowerPoint unificada indicada al punt 3. Les persones sòcies van rebre la següent informació adjuntada a la convocatòria:

[https://docs.google.com/document/d/1zjaWXpkKxTmeLc6RTCpeLQ9S4RowXZBo/edit?usp=drive\\_link&oid=113740287775265054838&rtpof=true&sd=true](https://docs.google.com/document/d/1zjaWXpkKxTmeLc6RTCpeLQ9S4RowXZBo/edit?usp=drive_link&oid=113740287775265054838&rtpof=true&sd=true)

Paco assenyala que la proposta que se sotmet a votació és si és procedent desenvolupar la figura de la sòcia de treball o bé eliminar-la dels Estatuts.

Agraeix a totes les persones del Consell Rector i de l'Equip Tècnic que han participat en el desenvolupament d'aquesta proposta, a la Comissió Mixta i a totes les sòcies que han participat.

Paco exposa l'històric d'aquesta figura en els Estatuts de Som Energia i tota la informació facilitada adjuntada a la convocatòria de l'Assemblea.

Paco exposa les característiques de la proposta: l'aportació de capital social seria de 1.000 € (ja que tenen més drets i obligacions); la ponderació del vot a l'Assemblea seria del 15 % (mentre que el 85 % seria de les sòcies de consum); la representació al Consell Rector seria de dues persones, cosa que augmentaria la composició del Consell Rector de nou membres a onze (nou membres serien representants de les sòcies de consum i dues de les sòcies de treball); la imputació de la pèrdua seria del 15 % (correlativa a la ponderació de vots); els requisits d'admissió són: ser treballadora amb contracte indefinit; jornada mínima de trenta hores setmanals (excepte per causa legal) i divuit mesos d'antiguitat; haver fet la formació de la cooperativa sobre la sòcia de treball i les seves implicacions; no haver passat un protocol de baix rendiment o desenaix cultural en els últims dotze mesos; haver superat una prova d'avaluació del rendiment, segons el RRI; i sobre les obligacions: dedicació exclusiva de la prestació de treball a la cooperativa, excepte per causes justificades i prèvia autorització del CR; un any de permanència en aquest figura de sòcia de treball.

### Desenvolupament estatutari de la sòcia de treball

Aportació al capital social obligatori	treball	
	1.000€	
Ponderació del vot a l'assemblea	treball	consum
	15%	85%
Composició del Consell Rector	treball	consum
	2	9
Imputació de pèrdues	treball	consum
	15%	85%
Requisits d'admissió	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ser treballadora amb: <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Contracte indefinit,</li> <li>◦ Jornada mínima de 30 hores setmanals (excepte per causa legal) i 18 mesos d'antiguitat</li> </ul> </li> <li>• Haver realitzat la formació sobre la sòcia de treball i les seves implicacions proporcionada per la cooperativa.</li> <li>• No haver passat un protocol de baix rendiment o desenaix cultural en els últims 12 mesos.</li> <li>• Haver superat una prova d'avaluació de rendiment, segons *RRI.</li> </ul>	
Obligacions	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dedicació exclusiva de la seva prestació de treball a la cooperativa, excepte per causes justificades i prèvia autorització del CR</li> <li>• 1 any de permanència.</li> </ul>	

25/05/2024 — AG2024 — assemblea.somenergia.coop


Paco apunta que si s'aprova la proposta, es treballaria el desenvolupament durant l'any. Paco indica que el Consell Rector no té una opinió unànime i celebren el consens del Consell Rector per portar aquest punt a l'Assemblea.

Paco recorda que el que se sotmet a votació és si s'aprova o no el desenvolupament en els nostres Estatuts de la figura de sòcia de treball amb aquestes característiques essencials, i recorda que per a qualsevol modificació estatutària cal una majoria reforçada de dos terços.

Tenim dues opcions de votació: o sí o no, ja que tant el vot en contra com l'abstenció equival a l'eliminació d'aquesta figura.

**Punt a votar,**  
**Aproves el desenvolupament, en els nostres estatuts, de la figura de sòcia treballadora amb les següents característiques essencials?**

(Aquesta proposta necessita una majoria reforçada de dos terços). Si votes "no" o "abstenció", el teu vot equival a **eliminar** la figura de la sòcia de treball dels estatuts.



Sí

No

Abstenció

## 12. Modificacions del Reglament de Règim Intern (RRI) [VOTACIÓ]

Carol Coll exposa aquest punt i fa servir com a suport la presentació de PowerPoint unificada indicada al punt 3.

[https://docs.google.com/document/d/1rsoXTUsGPcWYlebXx-ZFQ9kA4sjwadQB/edit?usp=s\\_haring&ouid=106065309983256445179&rtpof=true&sd=true](https://docs.google.com/document/d/1rsoXTUsGPcWYlebXx-ZFQ9kA4sjwadQB/edit?usp=s_haring&ouid=106065309983256445179&rtpof=true&sd=true)

Posa èmfasi en la rellevància d'aquest punt donada la importància del Reglament de Règim Intern. La proposta de modificació que es presenta a votació es refereix únicament a l'apartat del RRI relatiu al funcionament dels Grups Locals i a aspectes estrictament jurídics. La finalitat és adaptar-lo a les polítiques de compliment normatiu penal, protecció de dades personals i al Codi Ètic de la cooperativa.

Enguany es presenten a votació canvis bàsicament legals. La intenció és presentar una reforma més profunda a l'Assemblea de l'any vinent.

Passa a exposar i explicar tota la documentació facilitada a les persones sòcies adjuntada a la convocatòria de l'Assemblea.

## 13. Presentació del Pla d'acció 2024 [INFO]

Continua presentant Carol Coll la informació facilitada a les persones sòcies adjuntada a la convocatòria de l'Assemblea

([https://docs.google.com/presentation/d/1dbrbRiAtySFQG2DfFXy6ocEdG1kfhZMh/edit?usp=drive\\_link&ouid=113740287775265054838&rtpof=true&sd=true](https://docs.google.com/presentation/d/1dbrbRiAtySFQG2DfFXy6ocEdG1kfhZMh/edit?usp=drive_link&ouid=113740287775265054838&rtpof=true&sd=true)) i fa servir com a suport la presentació de PowerPoint unificada indicada al punt 3.

Per aquest any 2024 s'han fixat tres objectius:

1. Créixer en nombre de contractes.
2. Diversificar l'activitat de la cooperativa.
3. Desplaçar el consum elèctric a les hores d'aprovisionament més econòmiques.

Per aconseguir aquests tres objectius, s'han considerat prioritariis els següents projectes:

- Elaboració d'un Pla estratègic 2025-2023.
- Anàlisi de doble materialitat i informe de sostenibilitat.
- Continuar presents en els grups de treball de la CNMC.
- Dissenyar un nou model d'atenció a la persona sòcia i clienta.
- GURB.
- Generation kWh.
- Flux Solar.
- Servei de representació.
- AUVIDI.
- Pla de màrqueting.
- Rebranding.
- Cartera de serveis.
- Balanç de costos.
- Grup de treball sobre vulnerabilitat energètica i tarifa social.
- Flux Solar (continuació).
- Foment de la intercooperació.
- Compres col·lectives: evolució cap a una xarxa d'empreses instal·ladores i nous productes.
- Infoenergia: nova etapa, ja que ja no oferim aquest tipus d'informes a través de Beedata.
- Estructura tarifària.
- Nova web/app.
- Millora de l'experiència d'usuari (UX/UI).
- Noves oportunitats: flexibilitat, assessoria energètica, autoconsum col·lectiu...

#### 14. Presentació del Pressupost 2024 [VOTACIÓ]

A continuació, Borja Barredo exposa el pressupost per aquest 2024 facilitat a les persones sòcies adjuntat a la convocatòria de l'Assemblea ([https://docs.google.com/presentation/d/1F5elZULLPouljCSIDq4yqO7QrQOVbIF0/edit?usp=drive\\_link&ouid=106065309983256445179&rtpof=true&sd=true](https://docs.google.com/presentation/d/1F5elZULLPouljCSIDq4yqO7QrQOVbIF0/edit?usp=drive_link&ouid=106065309983256445179&rtpof=true&sd=true)) i fa servir com a suport la presentació de PowerPoint unificada indicada al punt 3.

Comenta que el pressupost és el suport econòmic que ha de permetre fer totes les accions que s'han comentat. És un pressupost prudent i ajustat. Estem en un context de menys comercialització d'energia, tal com s'ha vist en l'explicació de l'informe de la Intervenció de Comptes. La nostra viabilitat econòmica està lligada a la nostra facturació d'energia. A això s'afegeix la baixada de preus de l'energia. Tot això s'ha de reflectir en els pressupostos.

Es preveu per aquest 2024 uns 116.000 contractes de subministraments (es va tancar el 2023 amb 124.000 contractes), i una plantilla de 140 persones (al tancament de 2023 era de 135).

El més rellevant és l'EBITDA (tenim la missió de mantenir-lo entre el 0,5 % i el 2 %). Haurem de vetllar el preu de l'energia (tant si puja com si baixa), per si cal ajustar les tarifes.

Es preveu una inversió de set milions d'euros en nous projectes de generació.

Amb la reducció de preus de l'energia, es preveu una disminució important del percentatge de la xifra de negocis.

La Intervenció de Comptes ha posat l'accent en el fet que Som Energia té una línia de viabilitat molt lligada al volum de comercialització d'energia i també al preu.

Subratlla la necessitat d'aconseguir més persones que s'afegeixin al projecte, que contractin el subministrament elèctric i l'autoconsum.

## 15. Tipus d'interès anual a les aportacions voluntàries al capital social [VOTACIÓ]

Ricard Jornet presenta aquest punt d'acord amb la informació facilitada a les persones sòcies adjuntada a la convocatòria de l'Assemblea ([https://docs.google.com/document/d/1yn6nJojv-sHFL\\_gu-V-C6wzc7iXERXy-/edit?usp=drive\\_link&oid=106065309983256445179&rtpof=true&sd=true](https://docs.google.com/document/d/1yn6nJojv-sHFL_gu-V-C6wzc7iXERXy-/edit?usp=drive_link&oid=106065309983256445179&rtpof=true&sd=true)) i fa servir com a suport la presentació de PowerPoint unificada indicada al punt 3.

Exposa que després d'un increment de la inflació i dels tipus d'interès durant el 2023 (ara es troben al 2 %), la situació està canviant, amb una baixada dels tipus d'interès el 2024.

La cooperativa no veu les aportacions voluntàries com un vehicle d'inversió, però sí que han d'estar relacionades amb el mercat.

Aquest any, com a novetat, el Consell Rector presenta a les persones sòcies una pregunta amb tres opcions: aprovar un tipus d'interès de l'1,5 %, del 2 % o bé del 2,5 %. La cooperativa pot conviure amb aquests tres escenaris, cadascun té pros i contres.

## 16. Designació de l'empresa auditora [VOTACIÓ]

La documentació facilitada a les persones sòcies adjuntada a la convocatòria ha estat la següent:

[https://docs.google.com/document/d/1aEav\\_-dIDHzJHeoJMBzEB2qZM3hNSBgA/edit#heading=h.gjdgxs](https://docs.google.com/document/d/1aEav_-dIDHzJHeoJMBzEB2qZM3hNSBgA/edit#heading=h.gjdgxs).

Ricard continua explicant, amb el suport de la presentació de PowerPoint unificada indicada al punt 3, que des de l'any 2016 Som Energia té els comptes individuals auditats i des del 2018 també s'audita el grup de consolidació fiscal.

Valorant l'acompliment dels costos actuals, el treball i costos que implicaria un canvi i havent revisat que el preu es troba en rangs de mercat, el Consell Rector proposa renovar la designació a l'actual entitat d'auditoria.



## 17. Constitució de la cooperativa de segon grau "Som Comunitats" [VOTACIÓ]

Mariela Frankon exposa la proposta de crear la cooperativa de segon grau SOM COMUNITATS SCCL en base a la documentació enviada a les persones sòcies adjuntada a la convocatòria:  
[https://drive.google.com/drive/folders/1MJnz5WUSXwWmsZ8ZL5qOfijk3yISHBQ7?usp=drive\\_link](https://drive.google.com/drive/folders/1MJnz5WUSXwWmsZ8ZL5qOfijk3yISHBQ7?usp=drive_link)

Mariela presenta la informació i fa servir com a suport la presentació de PowerPoint unificada indicada al punt 3. És un projecte d'intercooperació en el marc del projecte Singulars. Som Comunitats crea eines i serveis digitals perquè les Comunitats Energètiques siguin útils i tinguin una vida tan llarga com sigui possible.

Som Comunitats s'ha plantejat com una cooperativa de segon grau i sense ànim de lucre. Les cooperatives fundadores i que formarien part de Som Comunitats són: Som Energia, Som Mobilitat, Tandem Go i ePlural.

Es planteja la possibilitat que hi hagi sòcies comunes i sòcies col·laboradores, amb diferents característiques (aportacions obligatòries al capital social, dret de vot o no a l'Assemblea General, etc.)

Es presenten els aspectes rellevants del pacte de sòcies que també es firmaria a banda dels Estatuts socials. En cas que fos necessària una aportació extra de finançament, Som Energia es compromet a fer una aportació màxima a fons perdut de fins a 125.000 € per any durant els quatre anys vinents.

La constitució de Som Comunitats aportaria a Som Energia:

- Consolidar el projecte d'intercooperació per al foment de les Comunitats Energètiques.
- Impulsar i consolidar les Comunitats Energètiques.
- Promoure l'ús d'energies renovables i sostenibles.
- Contribuir a la creació d'una ciutadania activa, implicada i conscient.
- Innovar i expandir una nova línia d'activitat de la cooperativa (Som Comunitats).

## 18. Renovació de càrrecs al Consell Rector [VOTACIÓ]

Aje Arruti presenta a l'únic candidat que s'ha presentat enguany (Marc Falguera Von Niessen) per cobrir la vacant en el Consell Rector per la finalització del mandat de Ricard Jornet. La informació sobre el candidat ha estat facilitada a les persones sòcies, adjuntada a la convocatòria:  
<https://drive.google.com/drive/folders/1YTkOB3vZaADBRNAv7RxcEhq7s4TTgU3l>.

## 19. Renovació de càrrecs a la Intervenció de Comptes [VOTACIÓ]

Continua Aje exposant la candidatura que s'ha presentat per a la vacant d'enguany (Oriol Fàbregas Pujol) en la Intervenció de Comptes, per finalització del mandat de Jesús Salgado. La informació sobre el candidat ha estat facilitada a les persones sòcies adjuntada a la convocatòria:

[https://drive.google.com/drive/folders/14eVMYvRLInsgDVE8LMLiEHRUnLgITwO?usp=drive\\_link](https://drive.google.com/drive/folders/14eVMYvRLInsgDVE8LMLiEHRUnLgITwO?usp=drive_link)

## 20. Facultar el Consell Rector per executar i inscriure els acords adoptats [VOTACIÓ]

Aje exposa aquest punt, de caràcter legal i formal, sol·licitant s'apoderi tan àmpliament com sigui necessari en dret a tots els membres del Consell Rector de la cooperativa perquè, qualsevol d'ells, individualment o de manera conjunta, pugui lliurar certificacions totals o parcials dels presents acords, i atorgar els documents públics o privats que siguin necessaris per a l'execució dels acords que adopti aquesta Assemblea General incloent, quan escaigui, la seva inscripció al Registre de Cooperatives, fins i tot per a efectuar les modificacions pertinents per a corregir els defectes que derivin de la corresponent qualificació registral.

## 21. Respostes als dubtes plantejats per la base societària

El Consell Rector respon les preguntes formulades per les persones sòcies, algunes per escrit a la plataforma Participa, altres verbalment a la mateixa Assemblea<sup>1</sup>:

- Per què es redueixen els contractes i per què s'incrementa el nombre de persones treballadores? Jaume Josa explica que en el passat les tarifes de la cooperativa eren superiors a altres. Ara la nostra tarifa fixa és més ajustada i a més a més tenim la tarifa indexada que permet a les sòcies que ho prefereixin tenir directament el cost del mercat. Respecte a l'Equip Tècnic, Ricard Jornet explica que hi ha hagut una aposta de futur a pesar de la baixada de contractes, reforçant els equips transversals i nous productes (com les Comunitats Energètiques).
- Comptes anuals. Hi ha una persona sòcia que ha detectat un error en un càlcul. Se li agraeix i es corregirà.
- Jordi Soucheiron de l'Equip de Finances respon la pregunta de com s'activen certes despeses. L'activació que s'ha fet enguany està vinculada a la subvenció del programa Singulars que requereix especialment que s'activi un 20 %. Els auditors de comptes han revisat especialment aquest aspecte, per garantir que les activacions són correctes.
- Pressupost 2024, quins plans hi ha per competir amb les grans comercialitzadores també d'energia verda i que segur que són la causa de la baixada de contractes? Jaume Josa explica que s'han posat en marxa tota una sèrie de mesures per ser més competitius: tarifa indexada, Flux Solar, GURB, i altres que estan previstes en el full de ruta per revertir la pèrdua de contractes.
- Hi ha hagut múltiples preguntes relatives a la sòcia de treball que s'han agrupat en les següents:

<sup>1</sup> Totalitat de preguntes plantejades:

[https://www.google.com/url?q=https://docs.google.com/spreadsheets/d/1FRcmXUdgPwhXyAXYyeezGT9XqTpLDzd3\\_oArze97FoE/edit%23gid%3D1294592150&sa=D&source=docs&ust=1716986875436491&usg=AOvVaw2wT\\_hhye6qQZ8hMi8YmC8I](https://www.google.com/url?q=https://docs.google.com/spreadsheets/d/1FRcmXUdgPwhXyAXYyeezGT9XqTpLDzd3_oArze97FoE/edit%23gid%3D1294592150&sa=D&source=docs&ust=1716986875436491&usg=AOvVaw2wT_hhye6qQZ8hMi8YmC8I)

- Per què mil euros? Es justifica perquè les sòcies de treball tenen més responsabilitat i això justifica aquesta aportació més gran. No s'intenta capitalitzar la cooperativa (ja que en tot cas aquestes aportacions serien mínimes, com a màxim 139 aportacions).
- Quines responsabilitats tindran les treballadores amb aquesta nova figura? Aquests elements s'han de treballar en el Reglament de Règim Intern. Ara es pretén complir amb els mínims estatuaris. El desenvolupament del Reglament de Règim Intern es durà a terme mitjançant un procés participatiu.
- Reptes i oportunitats. No hi ha temps per entrar en aquest debat que ja s'ha fet anteriorment. En aquest sentit, se subratlla que es va celebrar un espai preparatori a l'Assemblea General (EPAG) específic al qual es va convidar totes les persones sòcies. La gravació d'aquesta sessió està disponible a Youtube.
- Els Estatuts no són estancs. Si ara surt un «sí», es pot desaprovar per assemblea (si en un futur l'Assemblea aprova una regulació diferent). Es pot modificar totes les vegades que sigui necessari, sempre que es faci per una majoria qualificada de dos terços i en assemblea.
- Sobre els dubtes relatius a la ponderació de vot, Paco presenta la següent diapositiva que recull exemples de ponderació de vot a fi d'aclarir els dubtes i insisteix en el fet que no es perd el principi d'«una persona un vot». La qüestió és establir un topall del 15 % en el pes del vot de les persones sòcies de treball, mentre que les sòcies de consum sempre tenen assegurat un mínim de 85 % de representació:

## Ejemplos de ponderación de voto

		% vot	Ponderació	% segons ponderació
Sòcies de consum	80000	99,80%	85% mínim	<b>99,80%</b>
Sòcies de treball	139	0,2%	15% màxim	0,2%
Total	80139	100%	100%	
		% vot	<b>Ponderació</b>	% segons ponderació
Sòcies de consum	200	59,00%	<b>85% mínim</b>	85%
Sòcies de treball	139	41,0%	<b>15% màxim</b>	15%
Total	339	100%	100%	
		% vot	Ponderació	% segons ponderació
Sòcies de consum	600	93,75%	85% mínim	<b>93,75%</b>
Sòcies de treball	40	6,3%	15% màxim	6,3%
Total	640	100%	100%	

se aplica la ponderación



- Amb relació a la modificació dels Estatuts, s'ha rebut una observació sobre el llenguatge no inclusiu dels Estatuts. Mariela agraeix l'observació i explica que es preveu sotmetre a votació de l'Assemblea General un text refós que inclourà una revisió íntegra del text per adaptar-lo al llenguatge inclusiu. Posteriorment, aquest text es presentarà al Registre de Cooperatives amb tots els canvis integrats que hem votat avui. El que hem fet avui és simplement fer una proposta per corregir els articles concrets, no hem fet un text refós, i és per això que s'haurà de corregir el llenguatge inclusiu en tots els articles dels nostres Estatuts.

#### Bloc d'accions:

- Borja aclareix, amb relació a la memòria social, com s'aplica un saldo de devolucions de participacions d'1,8 milions d'euros. L'any 2023 ha estat superior el nombre de baixes en les aportacions de capital respecte a les altes. L'explicació és que la majoria d'aquestes aportacions es van fer en un moment puntual de necessitat, i ara que la situació ja no és crítica, es retornen.
- És desitjable que amb el Pla estratègic 2030 es dissenyin accions i indicadors a més llarg termini. També s'apunta que en el pressupost s'inclouen previsions prudentes (contemplant la situació més adversa de contractes).
- Com convencerem les persones a fer-se sòcies si les tarifes són altes i la retribució de l'energia és baixa? Si s'observa el comparador de tarifes de la CNMC veiem que no som de les més cares, estem en una franja mitjana. Les nostres tarifes es configuren amb criteris de justícia (no oferim tarifes baixes que es compensen amb tarifes altes a certs grups de clients).
- Flux Solar: Carol explica que enguany s'ha estat estudiant si és possible que els SOLS puguin beneficiar altres persones a part del titular. Després de l'estudi s'ha comprovat que el cost de manteniment d'aquest producte és alt. Hi ha un percentatge de clients que tenen una gran quantitat de SOLS acumulats i se'ls oferirà una solució puntual perquè puguin aplicar aquests drets de descompte en altres contractes dels quals són titulars. Es comunicarà de manera puntual en les setmanes vinents.

## 22. Comiat de la Intervenció de Comptes i del Consell Rector

En aquesta assemblea acaben mandat Jesús Salgado com a Intervenció de Comptes i Ricard Jornet com a membre del Consell Rector, que comparteixen el seu agraïment i ànims per tota la feina que queda per endavant.

## 23. Resultat de les votacions

PREGUNTA	A FAVOR	EN CONTRA	ABSTENCIÓ	APROVAT
----------	---------	-----------	-----------	---------

1	Aproves els <b>comptes anuals de Som Energia SCCL</b> corresponents a l'exercici 2023 i la proposta d' <b>aplicació del resultat</b> ?	914	15	37	SÍ
2	Modificacions dels Estatuts (majoria qualificada)				
2.1	Aproves les modificacions estatutàries <b>relatives als errors tipogràfics i la millora de la redacció</b> (articles 5, 6, 12, 13, 14, 17, 18, 20 i 25)?	910	13	26	SÍ
2.2	Aproves les <b>modificacions estatutàries relatives a la descentralització de l'Assemblea General</b> (article 38)?	811	60	78	SÍ
3	Aproves el desenvolupament en els nostres Estatuts de la figura de <b>sòcia col·laboradora financera</b> amb les següents característiques essencials? (Aquesta proposta necessita una majoria reforçada de dos terços). Si votes «no» o «abstenció», el teu vot equival a donar suport a l'eliminació de la sòcia col·laboradora dels Estatuts.	791	97	50	SÍ
4	Aproves el desenvolupament en els nostres Estatuts de la figura de <b>sòcia treballadora</b> amb les següents característiques essencials? (Aquesta proposta necessita una majoria reforçada de dos terços). Si votes «no» o «abstenció», el teu vot equival a donar suport a l'eliminació de la sòcia de treball dels Estatuts.	556	276	99	NO
5	Modificacions del <b>Reglament de Règim Intern</b> (majoria simple)				
5.1	Aproves les modificacions proposades de l' <b>article 5.1</b> del Reglament de Règim Intern?	784	30	92	SÍ
5.2	Aproves les modificacions proposades de l' <b>article 5.4</b> del Reglament de Règim Intern?	764	42	100	SÍ
5.3	Aproves les modificacions proposades de l' <b>article 5.5</b> del Reglament de Règim Intern?	769	41	96	SÍ
6	Aproves el pressupost de la cooperativa per a l'exercici 2024?	861	12	44	SÍ
7	Quin tipus d'interès aproves que apliqui Som Energia a les aportacions voluntàries de capital social?				932
	Apujar el tipus d'interès al 2,5 %				280
	Mantenir el tipus d'interès actual del 2 %				529

	Abaixar el tipus d'interès a l'1,5 %				45
	Abstenció				78
8	Aproves la renovació de l'encàrrec d'auditoria de Som Energia SCCL i del grup consolidat per als pròxims tres anys a l'entitat Auditoria i Control Auditors SLP?	777	22	108	SÍ
9	Aproves que <b>Som Energia participi com a sòcia comuna en la constitució de la cooperativa de segon grau Som Comunitats SCCL</b> , amb els termes proposats, i <b>delegar al Consell Rector de Som Energia la designació de les persones que actuaran en nom i representació de Som Energia</b> tant en l'acte de constitució de la cooperativa de segon grau com en els òrgans socials? (Aquesta proposta necessita una majoria reforçada de dos terços).	765	72	72	SÍ
10	Votació de les candidatures presentades al <b>Consell Rector</b>				
	Marc Falguera Von Niessen				652
11	Votació de les candidatures presentades a <b>Intervenció de Comptes</b>				
	Oriol Fàbregas Pujol				772
12	Aproves <b>facultar el Consell Rector per executar i inscriure els acords adoptats?</b>	802	47	21	SÍ

Atès que les persones presents no tenen més comentaris, suggeriments o dubtes, la presidenta aixeca la sessió a les 14.10 h i jo, **Jaume Josa Pons**, com a secretari del Consell Rector, deixo constància expressa d'haver reconegut la identitat de totes les persones assistents.

Així mateix, deixo constància del fet que totes les persones sòcies assistents a l'Assemblea General Ordinària que ho han volgut han pogut exercir el seu dret de participació, intervenint verbalment i per escrit.

**Firmes:**

**Aina Barceló Cuerda**

**Jaume Josa Ponsa**

**Presidenta**

**Secretari**

Havent llegit el contingut d'aquesta acta, la signo i l'aprovo als efectes escaients per la meva condició d'interventor:

**Montserrat Altaba Leyes**

**Isabel Vilaseca Boixareu**



**ANNEX:** llista de persones sòcies que han participat en l'Assemblea General (nom, cognoms, DNI i número de persona sòcia).

Nom i cognoms	Persona sòcia núm.
Informació eliminada per protecció de dades	